



威海产投
WEIHAI INDUSTRIAL INVESTMENT

威海产投

★ 崇尚责任 崇奉规范 崇敬专业 崇信未来 ★



扫描二维码
关注威海产投

2023年12月
27
星期三
第7期

■ 主办：威海产业投资集团有限公司

深化双向赋能 共创发展新局

——威海产投集团与高区管委建立战略合作

11月17日下午，威海产投集团与高区管委签署战略合作协议，并达成共同设立产业基金、开展招商引资的具体意向。高区党委书记、管委会主任梅延良，党工委委员、管委会副主任、财政金融局局长丛培杰，威海产投集团党委书记、董事长张宗涛，董事、总经理赵丽萍参加签约仪式。

此次签约是高区管委与产投集团立足双方发展战略实际，聚焦促进经济振兴、推动产业发展的双向奔赴、共赢举措。根据协议，双方将以促进区域经济高质量发展为主题，在基金设立、招商引资、园区运营、资源共享四个方面开展全面深度合作，通过务实高效的市场化运作，实现合作共赢。

签约仪式上，产投集团、高新控股、鲲鹏投资三方签订了高新产投企业投资基金投资意向协议，并就具体事宜进行了沟通。根据协议，双方共同设立产业基金，通过“以投促引”的方式，加大招商引资力度，引进优质项目落户高区。

高区拥有医疗器械、电子信息、新材料等特色产业和高校、专业院所等优势资源，各产业园区定位明确、高成长型企业聚集，奔涌着创新浪潮，近年来，集团先后与中金资本和前海



蕴含着蓬勃商机，充分展现了国家级高新技术产业开发区的区位和资源优势。威海产投集团是威海市唯一的市级产业投融资平台，目前集团存续子基金和产业基金13支，基金规模过百亿元，已完成对100多个项目的投资。近年来，集团先后与中金资本和前海

方舟合作设立专户基金，与省发展投、经区和荣成合作设立绿色发展基金，发起设立产投母基金和OFLP基金，集团服务地方产业发展的能力进一步提升。此次双方牵手合作，必将进一步强化战略协同，释放双方优势，实现互惠共赢。

下一步，威海产投集团将充分发挥在团队、资源、项目运营等方面的优势，积极参与高区培育重点企业项目发展、招引优质企业项目等多个领域，与高区一起点燃发展新引擎、激发合作新活力，为高区实现高质量发展贡献产投力量。

威海产投集团举办“一级市场股权投资”专题培训

11月25日，威海产投集团邀请国内知名投资人吴晓鹏，进行了为期一天的股权投资业务知识培训。市国资委党委书记、主任于松涛，部分市属国企财务总监和市国资委科室负责人，威海产投集团领导班子和部分干部员工参加了培训。

吴晓鹏现就职于中国国新集团，任国改双百基金管理公司评审委员、CFO，是北京市国资委、苏州市国资委外部董事人才库人选，上海国家会计学院股权投资课程讲师。吴晓鹏是私募股权基金行业的知名投

资人，曾任中国五矿集团有色金属业务板块副总经理、金螳螂集团联席总裁、中粮集团中粮基金CEO等职务。

近两年来，威海产投集团全力以赴做强做大产业投资主业，从战略谋划、基金设立、制度保障、队伍建设等多方面全面发力，在与中金、前海方舟等国内头部机构的合作中不断学习先进经验，产业投资团队业务水平得以提升，集团服务地方产业发展的能力得以加强。但与头部机构和国内同类优秀国企相比，集团产业投

资仍处于“起步”阶段，团队专业化水平和业务操作能力都存在着较大差距。为有效解决产业投资中的困惑和问题，威海产投集团邀请吴晓鹏老师前来授课。

授课中，吴晓鹏老师以《一级市场股权投资：逻辑与实务》为题，围绕股权投资行业的金融逻辑和新趋势、投资策略与项目分析、宏观政策和前沿行业分析、企业估值等方面进行了精彩讲解。授课内容既站位高远，对股权投资行业的新趋势进行了全面分析；更深入浅出，结合具体案

例对股权投资的业务操作经验进行了分享。6个多小时授课节奏紧凑、干货满满、幽默风趣，不啻为一场精彩的投资知识盛宴。授课结束后，吴晓鹏老师还就集团股权投资业务中遇到的困惑、面临的难题，与学员进行了互动交流。

本次培训，是集团产投大讲堂的系列培训内容之一。2023年已成功举办23期，培训累计达2000余人次，为集团做强做大产业投资，增强企业核心竞争力提供了源源不断的知识动力。

产业投资数字化转型，助力主业行稳致远

10月，威海产投集团股权投资管理系统正式运行，实现了集团投资业务全流程规范化、智能化管理，标志着威海产投集团产业投资数字化转型迈上新台阶。

股权投资作为威海产投集团的核心业务板块，业务规模逐年扩大，以产投母基金的设立为契机，完成由过往仅作为LP被动投资向作为GP主动投资管理转变。面对日益增

加的投资信息数据和不断多样化的投资业务模式，迫切需要一套股权投资管理系统来协助实现投资业务规范化、标准化管理，优化投资数据统计使用效能。

作为适合威海产投“体质”的投资管理系统，新系统根据集团投资相关制度及业务部门使用习惯，设立基金管理、基金再投资项目、参股公司（直投项目）、全资控股

公司四大模块，有利于威海产投集团投资板块精细化管理；内置显示大屏、数据统计分析、填报提醒、档案管理、投资计划等十项功能，不仅保证录入信息完整及时，各项投资数据的调取、查阅、分析也更加方便；涵盖60多条自主设计的业务流程，覆盖集团投资业务全生命周期，实现投资项目及流程关键节点的线上审批和管理，提高了业务

效率。此外系统支持企业微信对接、移动端适配，大大方便了系统的日常管理使用。

投资管理系统是推动威海产投集团产业投资板块数字化变革、推进股权投资业务在新起点上实现新突破的重要途径。后续，将根据日常使用情况及集团业务开展情况对系统不断进行优化迭代，助力集团主业发展。

威海产投集团首批后备人才通过述职考核

10月23日下午，威海产投集团后备人才述职考核工作在集团三楼会议室顺利举行。本次述职是后备人才队伍年度考核的重要组成部分，共有20名后备人才参加述职，由集团总经理和各部门单位主要负责人作为评委，从工作业绩、工作建议、学习提升、自我认知等4个维度8个方面逐项进行了评价。

后备人才重点围绕加入后备人

才梯队以来的工作计划完成和工作绩效提高情况，对本职工作和集团其他工作的建议、参加培训的心得体会和自我学习提升取得的成果、自身优劣势和改进计划等方面进行了述职，全体评委进行了现场评价打分，打分结果当场公布。述职结束后，集团董事、总经理赵丽萍进行了总结。

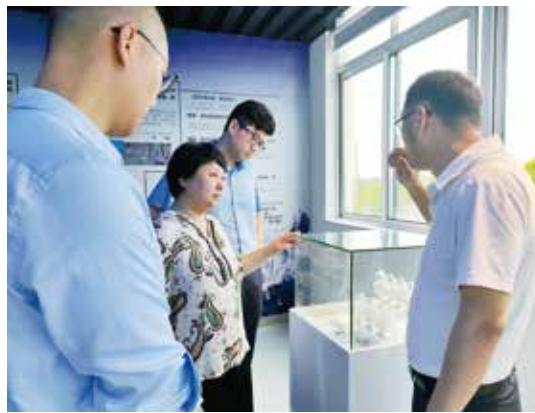
后备人才梯队建设是近年来威

海产投集团人才培养工作的重要举措，自2022年7月后备人才队伍选拔成立以来，集团先后组织了11次培训和素质拓展活动，人才队伍学习成效进步明显、素质能力提升显著。一年多来，先后有3人晋升为中层干部，6人由专员晋升为主管，激励后备人才再接再厉，敢于担当、勇于负责，在本职岗位上取得更优异的成绩。人才蔚，事业兴。下一步，威





抓好“学、研、改” 推动主题教育见行见效



总经理赵丽萍到项目现场进行调研



党委委员张世礼到抵债资产现场调研



党委委员、副总经理吕锋杰到联系村调研



党委委员、纪委书记邵宁到党支部开展调研

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是贯彻落实党的二十大精神的重大举措。第二批主题教育启动以来，威海产投集团党委严格按照上级工作部署，快速动员、周密安排，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，以理论学习为根本，以问题整改为抓手，以破解难题促发展为目标，推动主题教育全面展开、走深走实。

集团党委把主题教育作为一项重大政治任务，第一时间召开会议进行动员部署，并成立了以党委委员和各党支部书记为成员的主题教育领导小组，并以党群工作部为主体成立工作专班，全面督导指导开展集团党委和党支部的主题教育。

突出重点学

抓好理论学习，筑牢思想根基，

是确保主题教育取得实效的关键。集团党委在严格按照要求制定党委班子、领导干部、党支部三张学习清单的基础上，注重分类施教，形成“班子带学、干部领学、党员共学”的学习局面。

领导干部先学一步、学深一层。集团党委层面，通过读书班、中心组学习、专题党课等形式深入推進。除了集体学习，领导干部都严格按照个人学习计划，抽出时间进行自学。党支部层面，每个党支部都制定了党员学习计划和培训方案，利用三会一课和主题党日，在原原本本学理论上下功夫，党支部书记带头领学，并在党支部开展宣讲和讲专题党课。在党员学习培训中，注重用好线上线下学习资源，围绕加强对青年党员的思想道德和纪法教育开展专题学习。

立足实际研

为学之实，固在践履。主题教育中，集团党委将理论学习与查摆问题、调查研究、工作创新一体推进，紧密结合集团实际，在制定问题清单、调研选题时，把着力点放在重点解决集团发展中迫切需要解决的问题上，达到以学促干的目标。

调研摸的准，才能抓的实。集团党委召开专题会议研究调研选题，从制约和影响企业发展的问题中，筛选确定了7个最迫切、最现实的问题作为主题教育调研选题，内容涵盖党的建设、产业发展主业等各项重点工作。由领导班子将集团的老大难问题，作为联合攻关调研的对象，调研剖析正面典型，总结可复制推广的经验；对于反面典型，通过“解剖麻雀”梳理问题成因，并以此为鉴提出对策。调研过程中，领导班子成

员深入学习“四下基层”工作要求，深入基层一线，采取座谈会、现场看等方式，摸底实、查实情，力求为集团高质量发展寻到“良方”。为了号准产业投资的“脉”，董事长和总经理带头跑区市、进企业，与业务人员一起到项目现场做尽职调查；其他班子成员也带着调研题目，逐一到现场走访，进一步摸清底数，有的放矢做好调研工作。通过深入调研，摸清了现状，找准了问题短板，共提出20个方面的问题，并对问题产生的根源进行了深刻剖析。

12月12日，集团党委主题教育调研成果交流会暨典型案例剖析会召开，领导班子成员汇报调研成果、交流典型案例启示体会，深刻分析原因，提出思路举措，达到了解放思想、开阔视野、求真务实、共谋发展的目的。

聚焦问题改

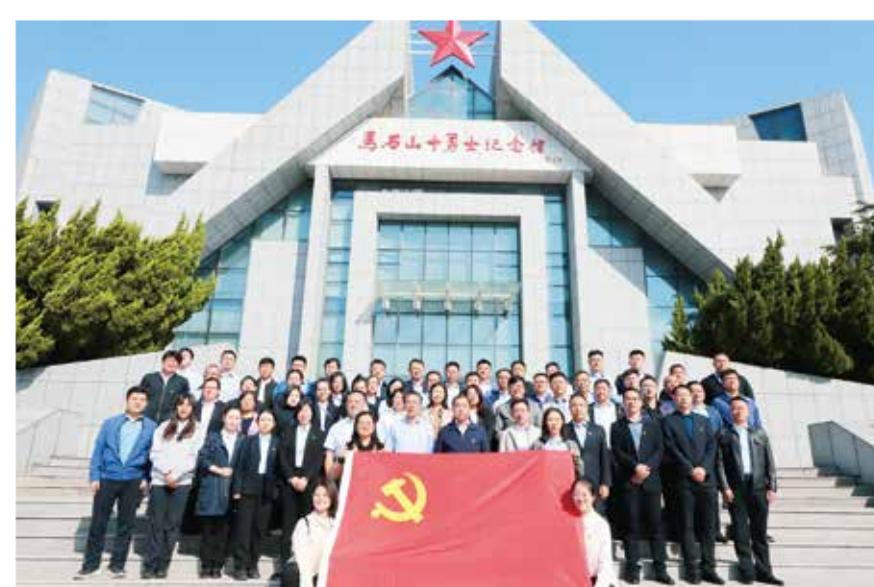
主题教育开展以来，集团党委把主题教育作为推动解决问题的重要契机，在查摆问题过程中，坚持刀刃向内，对待问题不遮遮掩掩。

问题找的准、才能改的实。集团党委紧扣当前发展中急需解决而未解决的痛点和难点，研究确定了产业投资谋划不足能力欠缺等5个方面的问题清单。这些问题都是影响集团高质量发展的关键性问题，对每个问题都确定了整改目标、整改时限，制定了15条整改措施，由领导班子成员分别牵头认领整改。

两个月以来，集团党委加强工作调度，力促问题解决，找准问题症结，即知即改、立行立改，逐一挂账销号，取得了显著成效。目前，5个问题都已完成整改并长期坚持。

“走好清廉之路，牢记初心使命”

——威海产投集团开展党性教育主题党日活动



追革命精神，忆道路艰辛。为推进主题教育走深走实，进一步加强对党员的党性教育，强化党员的身份意识和责任意识，10月17日，威海产投集团组织开展“走好清廉之路，牢记初心使命”主题党日活动，60多名党员赴乳山教学区先后参观了马石山十勇士纪念馆、下石硼村和乳娘事迹陈列馆，并在联系村开展调研活动。

在讲解员的带领下，党员们参观了马石山十勇士纪念馆的五个版块，认真倾听了胶东军区五旅十三团三营七连二排六班王殿元等为代表的十位勇士和另外数支八路军小分队，在没有相互联系的情况下，不约而同打响了救援群众的马石山突围战的英雄事迹，回顾了党和军队同人民群众生死与共、以命相救的光辉历程，党员干部更加坚定了理想信念，牢记初心使命。

在下石硼村，大家一边聆听讲解员的介绍，一边观看图文并茂的典型事例和残损斑驳的历史文物，了解到在革命抗战时期，革命先烈在这里设立了枪械维修所、秘密医院、兵工厂、北海银行、新华制药厂、被服厂等多

处秘密联络点，为前线战士提供各种军用物资和生活保障的英勇事迹。

在乳娘事迹陈列馆，党员们通过参观旧址实物、实景，聆听胶东育儿所乳娘感天动地的故事，感受革命战争年代群众与党和人民军队生死与共、以命相助的鱼水深情，切实增强了植根人

民、服务人民的行动自觉。

随后，集团党员领导干部、各党支部书记赴联系镇和帮扶村调研。在乳山市大孤山镇果园村，参观了村老年活动室和暖心食堂，活动室里，老人们正下棋打牌聊天，通过与老人们亲切交谈，了解实际的帮扶效果。老

年活动室和暖心食堂是威海产投集团为满足村里群众的迫切需求，今年投资7万元新建的两个帮扶项目，不仅丰富了老年人的物质生活，也丰富了他们的精神生活。

此次主题党日活动，增强了广大党员加强党性锻炼的自觉，不忘入党

初心，时刻在思想上和行动上与党中央保持高度一致，与集团党委保持一致，进一步引导广大党员增强责任意识、担当意识、规范意识、忧患意识，进一步提高党员队伍的凝聚力和战斗力，以饱满的热情投身到集团改革发展中来。

我为群众办实事 社区服务暖人心



为引导党员发挥模范带头作用，11月23日，威海产投集团27名国企“WE”先锋党员志愿者赴韩乐坊商街开展“有困难找党员 我为群众办实事活动”。

冬季是一氧化碳中毒事故的高发期，为提高韩乐坊辖区内商户们的防范意识，进一步防范燃气、用气安全事故的发生，切实保障群众生命健康安全，集团党委积极行动，协助共驻共建社区，

走访辖区商户发放《威海应急 / 防范一氧化碳中毒告知书》和《防范一氧化碳中毒的科普知识明白纸》。

活动中，党员志愿者们挨家挨户广泛宣传一氧化碳中毒的常见原因、中毒表现和危害、急救常识等多方面的知识，提高商户们的安全防范意识和自救互救能力。同时，还提醒广大商户要密切关注天气变化，特别注意降雪、大风和气温下降时炉具、炭火盆等使用安全问题，

做好室内通风，防止一氧化碳中毒事故发生。通过此次宣传活动，进一步增强了广大商户们的安全防范和自我保护意识，使他们熟悉掌握了预防一氧化碳中毒常识，自觉消除安全隐患。

下一步，威海产投集团将秉持“全心全意为人民服务”的理念，持续协助共驻共建社区各项便民工作，切实为居民解民忧、办实事、拉近与社区居民之间的距离，提升居民的幸福感。

威海产投集团开展“慈心一日捐”活动

共赴爱心之约，为慈善事业贡献力量。

为进一步弘扬“崇慈向善 扶弱济贫”的传统美德，9月18日，威海产投集团积极组织开展“慈心一日捐”活动，累计捐款4万余元。

今年“慈心一日捐”活动的主题是“汇聚社会爱心 促进共同富裕”，根据市慈善总会统一部署，按照依法组织、公开透明、广泛发动、坚持自愿、鼓励奉献的原则，威海产投集团200余名干部员工踊跃参与。活动中，领导班子成员及集团高管率先垂范，带头参与，全体干部员工积极响应，踊跃参加，纷纷慷慨解囊，将一份份爱心善款投入捐款箱内，一份份善意转化为慈善事业贡献

予人玫瑰，手留余香。此次慈善捐助，进一步提高了集团干部职工奉献爱心的积极性。活动结束后，大家纷纷表示，参加“慈心一日捐”活动，不仅是弘扬中华民族传统美德的善举，是党员干部践行初心使命的重要体现，也是每个公民应尽的社会责任。要以此次活动为契机，积极投身公益慈善事业，践行善举、传递温情，为“精致城市·幸福威海”建设做出应有的贡献。

9月初，威海产投集团动员组织职工积极参与威海市残疾人联合会发起的2023年如康家园“99公益日”网络募捐活动。

赤诚诠释初心 实干践行使命

【编者按】

在集团改革发展过程中，有这样一群人，他们顾全大局、爱岗敬业，他们创新争优、任劳任怨，他们在各自工作岗位上做出了突出成绩，充分彰显了共产党员的先锋模范本色。为让党员群众感受身边榜样的力量，把先进模范人物的事迹内化为干事创业、走在前列的行动标杆，在集团

形成向榜样看齐、学习先进、争当先进的浓厚氛围，集团党委开展“发现榜样——五星党员先进典型”主题宣教活动。

“五星党员”培育工程是集团党委落实市属国企先锋培育计划的一项创新举措，是激励广大党员履职尽责、担当作为，充分发挥先锋模范作用的有效载体。“五星党员”

培育工程实施一年来，各党支部按照党委统一部署积极行动，广大党员积极履行党员义务，践行企业精神，在各自岗位比贡献、争先锋，涌现出一批敬业奉献、成绩突出的先进典型。经各党支部推荐，集团党委研究决定，授予14名同志“五星党员”。

广大党员和全体职工要以“五星党员”

为榜样，坚定理想信念，坚守政治立场，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，带头攻坚克难，强化使命担当，切实发挥先锋模范作用，争当坚定信心、作风转变、干事创业的标杆，为集团高质量发展作出新的更大贡献。

本期推出部分“五星党员”的先进事迹。

“五星党员”专业星

毕程：绷紧弦不放松 谱写安全“主旋律”

【榜样名片】

毕程，中共党员，2016年11月加入威海市大威石油有限公司，在安全管理岗位上工作六年，2022年8月被威海产投集团委派为大威石油公司安全总监。在集团“五星党员”培育工程中，被评选为“专业星”。

在入职公司的六年时间里，她从一个外行成长为一名专业知识扎实，业务水平过硬的安全专家。在她的手里，大威石油的安全管理从最初的模糊粗糙，逐步实现了体系化和清晰化，向着标准化和系统化迈进，为公司的经营发展筑下了坚实牢固的安全屏障，成为了一位名副其实的为生产经营保驾护航的“安全卫士”。

临危受命，勇担安全重任

安全生产领域有“五大高危”，大威石油同时兼有危化品经营和运输，是“高危中的高危”，加之国内生产安全形势严峻，平日里的各类检查让人应接不暇。安全岗成为大家眼中吃苦受累担



责任、劳心劳力不讨好、避之唯恐不及谈之色变的“倒霉岗”、“背锅侠”。这期间，接连几个安全员受不了巨大的工作压力，打起退堂鼓，彼时毕程进入大威工作还不到一年，虽然是一名研究生，但不是专业出身，还是个女同志，

扛不住得住？能不能行？每个人都抱着一份真实的怀疑，但时间不等人，总经理拍板，“让小毕试一下”，就这样匆忙上岗，临危受命。一开始她内心充满抵触和犹豫，面对堆山码海的督导工作清单，五花八门的检查轮番轰炸，她也有过委屈和抱怨，在没人的地方暗自垂泪，精神紧张，情绪崩溃，总是在坚持和放弃之间挣扎徘徊。

在领导的带领下，在同事的配合下，她没有被吓跑，没有被打倒，凭借着自身勤奋刻苦的努力和坚韧不拔的毅力，克服专业障碍，在一次次历练中逐渐成长，在安全工作的第三年，顺利通过注册安全工程师职业资格考试，正式成为一名专业的安全管理人员，实现了能力自信，本领自信。

深耕专业，奋力谱写新篇章

在行业领域，她没有停下脚步满足于此，而是始终坚持不断地学习完善、提升自己的专业水平，在学的基础上，不断丰富实战经验，在检查时可以独当一面，以一抵十。每年加油站都要迎接

各类检查近百次，检查部门包括省暗访组、工作组、执法组，市国资委、应急部门及属地安监部门、此外还有消防检查、环保检查、部门联合检查等。2023年至今，累计收到检查清单94个，最长的一份检查清单有30多页200多项，每一项都要细细核对，逐项完善。

为了规范加油站安全文件管理，顺利地迎接各类检查，加油站的安全档案盒的数量从最初的2个扩充到现在的15个，囊括了应急、商务、消防、环保、公安、计量、气象、职业健康管理等各类型部门的内容，每一份文件都是一份汗水，每一张记录都是一次耕耘，无数的汗水与耕耘造就了如今健全、科学的安全生产标准化管理体系，在她的努力下，大威石油加油站资料完善，管理有序，顺利地通过了省市级多次严苛的检查，成绩斐然，令人瞩目。

争当“头雁”，示范先进榜样

多年来，在集团和公司领导的重视和关心、指导与支持下，大威石油公司始终保持生产安全形势稳定，安全生产

零事故的成绩。除了“零事故”，安全还能做什么，还能有什么亮点。随着实战经验的不断丰富，毕程也渐渐感觉到迎接各种检查分身乏术，无法顾全。当一只本领过硬的头雁很好，但头雁只有一只将成为工作发展的制约和瓶颈。

今年年初，她开始努力打破常规、寻求突破创新，以“人人懂安全”为目标，力图改变大包大揽的现状，大力开展安全管理工作下沉，实现从安全“总管”到“监管”的角色转变，同时全面提升加油站终端管理人员的整体业务水平。今年6月，她独立编辑完成《加油站安全管理指导手册》，全面、细致、系统地建立了一套加油站安全管理人员应掌握的知识文库，内容几乎涵盖了加油站日常安全管理的各个方面。

从被动到主动，从青涩到成熟，三年，她完成了入行，六年，她实现了升级，完成了对自身的改造和转变。在未来的日子里，她将不忘初心，牢记使命，坚定信念，和更多同事一起，在危中寻机，在难中取胜，勇开新局，奋写新篇。

“五星党员”专业星

苗延津：念好五字诀 用心服务显担当

【榜样名片】

苗延津，中共党员，2015年入职威海产投集团，现任资产经营公司副总经理，主要负责公司安全生产、党风廉政建设、维稳、维修采购、物业服务与仓储监管工作。工作中，他坚持实干履责，秉持“责任就是把工作干到极致”的理念，扑下身子、沉到一线，实现了安全生产工作的全面升级提档。在集团“五星党员”培育活动中，被推选为“专业星”。



“严”——强化安全管理，夯实安全基础

针对公司管理的资产种类多、安全条件差、涉及经营行业多、管理难度大的特点，作为公司的安全管理者，他始终坚持安全学习提高自身能力水平，抓住安全管理的关键环节，用安全法律法规要求解决实际问题。

他牵头按照相关法律法规要求，从零开始建立健全安全管理体系建设：依据工作岗位职责不同建立全员安全生产责任制；根据公司经营业务制定安全生产相关规章制度；建立风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系；定期组织开展与公司业务相关的全员安全教育培训；增加设备设施、人员培训、公众责任险等方面的安全投入；编制应急预案并组织实施演练；与租户签订《物业安全管理协议书》，与第三方服务单位签订《消防安全协议书》《服务安全协议》等，明确各自的权利义务，做到安全责任无死角，目前共签订各类协议113份。

“活”——优化组织用工，提高队伍素质

在安全管理的工作中，苗延津敢于迎难而上，摸索创新工作方式方法，带领同事推动安全生产各项工作有序开

展。他坚持从管理细节入手，在落实上下功夫，积极推行项目管理标准化，使各岗位有章可循、有责可查、违章必究，规范职工的作业行为，要求职工干标准活、干放心活，从而使全员树立了提高标准化的意识。为常态化排查安全隐患，将公司管理的资产重点划分4个区域——集团大楼、盐业公司、桥头卓瑞、石岛蓝海，制定详细的安全检查工作计划，采取常驻人员日查与公司检查相结合的方式，做到隐患早发现早整改。资产经营公司成立以来共发现隐患40处，整改完成率达100%。

“实”——推行标准管理，提升管理水平

集团办公大楼是一类高层公共建筑，属消防重点单位，安全管理失职关乎生命财产，履责之重于泰山，为此，他全面摒弃依赖维保单位的惯性思维与惰性思想，依托自身技术优势，专门针对集团办公大楼的安全管理与维护，建立起一整套以消防安全为重点的横向到边、纵向到底的全方位安全管理机制。建立起与维保单位互联共管的双重安全保障体系，深挖厚掘大楼在消防配置与细节管控方面存在的问题，整改后，大楼消防设施的安全保障能力得到了很

大提升，切实将安全管理的实操落地，全面升级了安全保障体系。

近年来，他多次走上讲台为集团和业户讲解消防安全知识、应急疏散和灭火器实操演练。今年“安全生产月”针对租赁业户缺乏灭火器实操经验的情况，他主动开展一对一、手把手的灭火器实操演练，从根本上提高应急处置能力，大力培育安全文化，消除安全隐患。

“俭”——培育市场理念，降低成本费用

国企“三项制度”改革后，针对全面预算管理要求以及工作实际状况，他提出了“优化服务、降低成本”的基本思路，他带领部门员工发挥自身优势，开启“自主维修”模式，修下水道、修空调……“能不花钱的地方咱就不花钱。”苗延津总是这样说。堵漏洞、算细账，从一点一滴中挤效益，在保证安全和原有服务不降低的基础上力争节省每一分钱，节省每一个配件。成本管理中，从单纯的事后核算，向整个经营管理过程延伸，注重人力资源的有效合理运用，精干、高效、一专多能，人员做到零冗员、设备做到零闲置，合计节约费用约10余万元。为资产经营公司降低成本、提高效益做出了贡献。

“五星党员”责任星

杨杰：做一名脚踏实地精益求精的“勤务兵”

【榜样名片】

杨杰，中共党员，现任威海产投集团人力资源部薪酬兼人事主管。入职7年以来，她从一名人力资源部门的“小白”蜕变成为业务能手，她始终坚持“爱岗敬业、吃苦耐劳、脚踏实地、无私奉献”的工作作风，尽心尽责全力以赴地做好每一项工作，认真履行岗位职责，曾获得集团“先进个人、优秀党员”荣誉称号。在集团“五星党员”培育活动中，被推选为“责任星”。



审核，完成110余名本科及以上员工人事档案整理审核，为干部选拔任用打好基础。

面对国有企业退休职工社会化移交时间紧、任务重的压力，她积极主动与各区委、人社局、街道、社区等相关部门对接，在两周内完成40名退休人员人事档案的整理装订及数字化刻盘录入，一个月内完成与环翠区、高新区等20余个街道、社区移交协议的签订，集团退休人员社会化移交工作位列国企前列。在完成集团因私出国境专项整治工作时，对照集团实际认真研究上级政策，她多次往返市公安局出入境管理部门，逐条比对数据、认真查找差异，准确完成中层干部和财务备案人员67人次的因私出国境证照清理整治工作。

主动作为，精益求精当好“保障员”

杨杰工作积极，主动承担、从不推脱，能够超标准完成工作。

面对集团三项制度改革规范化、精细化的要求，杨杰主动担起责任、挑大梁，积极参与、精心组织，圆满完成了集团组织架构调整、中层管理人员竞聘和员

工双选，31名中层管理人员竞聘履新，158名员工走上新的工作岗位等相关工作。

杨杰负责集团总部及所属十几家子公司的月度工资、五险一金的计算、缴纳和审核工作，因为这些都关系着每位干部职工的切身利益，所以这项工作不仅需要认真细致，更需要做到“零差错”。

杨杰努力克服部门日常工作繁琐复杂的困难，经常利用下班时间、休息日加班加点，确保所有工资按时发放、五险一金准时缴纳，未出现一起“事故”。为规范集团人力资源管理，她协助部门经理在制度建设上狠下功夫，通过逐条研究上级政策和集团现行制度，完成涉及广大干部职工切身利益的十几项制度的制定和修订，确保制度既能符合上级政策要求，又能满足集团人力资源发展现状，极大提升了集团人力资源管理水平。

同时，杨杰主动承担所在党支部和岗位职责之外的工作，无论是“分内事”还是“分外事”，她从来不说“归不归我管、关不关我的事”，始终告诉自己“只要是对公司、对工作有益处的事，都要

用心去做，尽心竭力”，出色地完成交办的各项工作任务。

勤奋学习，不断提升专业素养

由于非人力资源科班出身，工作中面临的困难和挑战可想而知，但杨杰没有退缩，将压力转化为前进的动力，凭借勤奋好学的态度，她时刻注意提升自己的专业素养。

在个人学习成长方面，充分利用工作之余，通过上网课、参加培训等形式，不断充电学习，成功取得中级经济师和人力资源管理师证书。在岗位工作技能方面，她坚持“没有最好，只有更好”的工作思路，立足本职岗位，围绕部门重点工作任务，主动查摆工作中存在的问题，不断改进工作方法，改善工作效率，提高工作效率和质量。

2022年7月，杨杰被选拔为集团综合管理类后备人才，在完成本职岗位工作的同时，积极参加集团组织的各类培训和素质拓展活动，补充学习了投资、财务、法务、风险管理等方面的专业知识，更新原有的知识储备，进一步提升了综合素质和能力。

凝心聚力 燃动未来

威海产投集团职工运动会掠影

为丰富职工的文体生活，倡导健康快乐的工作生活方式，增强体质，增进了解，加深友谊，弘扬团结拼搏、争创一流的团队精神，进一步凝聚起集团改革发展的强大合力，9月23日，威海产投集团举办职工运动会，来自19个部门、单位的12支队伍，经过一上午的拼搏，党纪管人代表队夺冠，大成石油代表队获得亚军，玳瑁代表队获得季军。

运动会设置径赛、田赛共8项个人项目、7项集体项目。比赛集竞技、娱乐、健身于一体，兼顾活动的趣味性与团队性。集团各部门、单位全部参加，202名参赛运动员，用奔跑的速度、精准的技巧、团结的力量来实现赛场上的丰收，用飞扬的活力喜迎中秋国庆，用奋斗的激情庆祝集团成立9周年，赛出了风格，赛出了榜样，展示出产投人的别样风采。

聚力新发展、实现新跨越。本次运动会是对各代表队凝聚力和战斗力的集中展示，也是对集团广大干部职工精神风貌的一次检阅，全体干部职工在本次运动会上表现出了极高的体育道德风范，展现了产投人积极进取、顽强拼搏、奋发向上、勇攀高峰的旺盛斗志。今后，产投人将比赛中拼搏进取、奋勇争先的精神，转化为勇于担当、不懈进取的强大动力，以更加昂扬的姿态勇立企业改革发展的潮头，为推动集团高质量发展再立新功。



▲2023年职工运动会开幕



▲运动员入场



▲前三名的代表队上台领奖



▲激情赛道



▲女子100米



▲男子往返托球跑



▲全力以赴(集体跳绳)



▲女子组插红旗



▲男子组插红旗



▲足球射门



▲齐心协力跑



▲摸石头过河



▲男子4×100米接力赛



▲力拔山河(拔河比赛)

本版摄影：曲延明 单宗利



12支代表队