



威海产投

★ 崇尚责任 崇奉规范 崇敬专业 崇信未来 ★

2023年8月
31
星期四
第6期



扫描二维码
关注威海产投

■ 主办：威海产业投资集团有限公司

汇聚资本力量 助力产业发展

威海产投集团成功举办资本助力医药与医疗器械产业发展会议

5月21日，中国（威海）医药与医疗器械创新发展大会成功召开，作为大会的重要内容之一，威海产投集团参与发起威海医药与医疗器械产业基金群，参与设立威海医药与医疗器械产业基金，并成功举办“资本助力医药与医疗器械产业发展会议”。

牵手投资机构和领军企业 发起设立产业基金

为提升威海医药与医疗器械行业竞争优势，通过资本赋能行业高质量发展，本次大会举行了威海医药与医疗器械产业基金群联合发起仪式、威海医药医疗器械产业基金签约仪式。

在当天的签约仪式上，威海产投集团、威海高新控股集团、威高集团3家威海出资方代表以及华盖资本等6家投资机构代表，联合发起威海医药与医疗器械产业基金群。基金群的成立，将通过基金的杠杆撬动，引导带动先进医疗器械、医药产业来威海投资设厂，从而实现医药与医疗器械产业大发展、大提升。

同时，以华盖资本为管理人，威海产投集团、高新控股集团、威高集团、



联合发起威海医药与医疗器械产业基金群

心诺普医疗公司等共同设立10亿元规模的医药与医疗器械产业基金。作为该基金的合伙人之一，威海产投集团将充分发挥基金运作的专业优势，支持我市医药与医疗器械产业发展，推动“以投促引”“以投促产”，助力产业招商，加速产业培育。

业内专家高峰论坛 共商资本与产业融合发展

5月21日下午，由威海产投集团

承办的“资本助力医药与医疗器械产业发展会议”成功举行，与会各方以资本视野聚焦产业发展热点，交流医药与医疗器械产业投资趋势，促进产业方与资本方对话交流，分享资本助力产业发展成功的经验，探讨适合威海产业的有效做法。

在资本助力医药与医疗器械产业发展会议主题演讲环节，4位来自投资领域的专家、行业领军企业家，从不同的角度，不同的视角精彩解析医药、医疗

器械产业。华盖资本创始合伙人、董事长许小林从投资视角看中国医疗器械产业的过去、现在与未来；深圳华大智造科技股份有限公司COO蒋慧讲解了高通量基因测序仪国产化发展之路；动脉网创始人、蛋壳研究院院长姜天骄分享了从技术创新到价值创造：医疗器械产业发展趋势展望；数坤科技联合创始人、CEO马春娥介绍了AI新引擎助力区域医疗健康水平提升。

随后，进行了两场高峰对话，13位企业家围绕着医疗器械产业科技创新走向国际化，在医保和集采的新形势下如何实现破局发展进行了非常精彩的观点碰撞，对助推未来整个行业的发展方面发表了宝贵的看法、观点。

此次投资会议的成功举办，必将对威海的医药及医疗器械的发展产生重大而深远的影响。威海产投集团作为威海市级唯一的产业投融资平台，将进一步发挥自身优势，与各方携手共同发展，为威海医药与医疗器械产业高质量发展作出更大的贡献。

【投资亮点】

产投集团成功投资 威高两大优质项目

威海产投集团秉持产业振兴初心，布局五大产业，积极参与威海当地企业发展。今年以来，先后成功完成了对威高集团两大业务板块的出资。

2023年4月，以产投（威海）股权投资母基金合伙企业（有限合伙）和威海鲲翔创业投资合伙企业（有限合伙）为主体，出资2.402亿元，投资威高集团体外孵化项目上海宝树医疗科技有限公司。

2023年8月，集团与远东宏信旗下周济同历、创景资本、招商证券投资等，共同参与了威海威高洁丽康生物材料有限公司的A轮融资。本轮融资集团通过产投（威海）股权投资母基金合伙企业（有限合伙）向威高洁丽康投资3,000万元。

深圳前海方舟与威海产投集团 投资业务对接交流会成功举行

国内顶尖基金管理机构“传经送宝”，助力威海产业投资“提档升级”。8月14日，深圳前海方舟与威海产投集团投资业务对接交流会成功举行，深圳前海方舟专业团队受邀来到威海产投集团授课。市国资委班子成员和科室负责人、市属国企财务总监、山东省新动能资本管理有限公司团队，以及威海产投集团领导班子和相关业务人员共100多人参加交流会。

交流会上，前海方舟资产管理有限公司董事总经理、风控部总经理林良带领风控团队，围绕财务尽调方法和手段、基金估值方法和体系、法律

尽职调查方法和手段、业绩对赌和回购安排等内容进行了精彩授课。前海方舟是国内综合实力领先的基金管理机构，团队投资经验丰富，在管基金规模近700亿元，连续多年荣获投中最佳母基金、最佳有限合伙人等多项行业荣誉，投资范围覆盖各个产业门类的优质企业，拥有科学的管理制度、深度的行业研究、多元化的退出渠道。

交流授课主题聚焦、干货满满，前海方舟团队倾囊相授，紧扣基金管理与产业投资业务的关键环节、热点难点问题，分享了先进的投资理念和成功经验。与会人员非常珍惜这难得的机会，在互

动交流环节，大家争先恐后，结合工作中遇到的疑点难点问题积极提问，前海方舟团队一一给予解答，并结合威海产投集团的业务实际给出了很好的建议。

本次交流会的成功举办，是威海产投集团“靠大联强、合作共赢”战略又一创新成果。2021年12月，威海产投集团与前海方舟签订战略合作协议，多维度助推自身投资主业做优做强。自此，双方在产业投资、资本运作等方面建立起全方位、多领域的战略合作关系，前海方舟在投资发展谋划、队伍建设及行业项目研判方面为集团提供了有力支持。目前，威海产投集团与前海方

图片新闻



5月23日 市委常委、秘书长李建来集团调研。



6月13日 市委常委、政法委书记于宁来产投集团调研。



8月10日 市国资委党委书记、主任于松涛来产投集团调研。



6月20日 威海经济技术开发区党委书记、管委会主任王清来产投集团调研。



7月12日 威海产投集团与金陵船厂举行合作签约仪式。

威海产投集团开展“以案为鉴、以案促改”专题警示教育

谈廉政风险点、谈防范措施。

会议指出，国有企业在市场经济中的发展和壮大，离不开党风廉政建设的有效推进。当前，集团正处于转型升级的关键时期，要落实好市委市政府的战略定位，提高企业治理能力，尽快实现高质量发展，党风廉政建设尤为重要。全体干部职工都要以案为鉴、警钟长鸣，知敬畏、存戒惧、守底线，时刻绷紧廉洁自律这根弦，坚决杜绝类似案件发生。

会议强调，要结合落实习近平总书记关于加强党风廉政建设工作的重要讲话精神，切实加强思想教育，进一步提高反腐倡廉意识，领导班子成员要切实履行“一岗双责”，把纪律和规矩真正立起来、严起来、硬起来，引导党员干部不断强化党纪国法意识。

要加强警示教育，进一步营造风清气正氛围，充分利用违纪违法案例，

通过各种形式的宣传教育活动，深化运用监督执纪“四种形态”，突出教育在先、

警示在先、预防在先，督促党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

要加强监督制约，进一步筑牢拒腐防变堤坝，紧盯权力运行各个环节，完善发现问题、纠正偏差、精准兑现有效机制，突出监督执纪重点，坚决防止出现业务上的廉政风险。

要加强制度建设，进一步扎紧制度笼子，坚决贯彻“依制度管理”的思想，切实抓好规章制度的执行，有效地约束员工行为，防止腐败现象的发生。

坚持刀刃向内 淬炼一流产投 威海产投集团党委稳步推进市委巡察反馈问题整改

2022年11月4日至2023年2月17日，市委第五巡察组对威海产投集团党委开展了巡察。今年5月22日，市委巡察组向集团党委反馈了巡察情况。8月31日，集团党委巡察整改专题民主生活会召开，历时三个月的市委巡察反馈问题集中整改期结束。至此，市委巡察反馈的问题中，应在集中整改期完成整改的均已落实到位，其他问题也都取得了明显阶段性成效。

5月22日，市委第五巡察组巡察威海产投集团党委情况反馈会议召开，市委巡察组向集团党委反馈了巡察情况。会后，

集团党委立即围绕巡察反馈意见和《被巡察党组织落实整改主体责任工作方案》进行专题学习讨论，就做好巡察整改工作进行了研究部署。集团党委切实承担起巡察整改主体责任，5月25日，成立巡察反馈问题整改工作领导小组，集团党委书记张宗涛同志任组长，集团班子成员任副组长，成员由各党支部书记和各部门、单位主要负责人组成，负责巡察整改的督查落实。集团党委认真履行职责，多次召开会议，研究落实巡察整改任务，统筹推进巡察整改工作。6月2日，制定了《威海产业投资集团有限公司

整改工作进展情况。截至集中整改期结束，应在集中整改期完成整改的已全面落实到位。以巡察整改为契机，集团党委把整改工作成效与建立长效机制有机结合，对集团所有制度进行认真梳理，先后修订和制定了21项制度，进一步扎紧扎密制度的“笼子”，确保问题不反弹、不回潮。

下一步，集团党委将扎实做好巡察“后半篇文章”，加快推动集团高质量发展，全力以赴打造一流产投集团，为全市产业转型升级和经济高质量发展作出应有贡献。

威海产投集团党委开展重点项目攻坚突破工程 23个攻坚突破项目引领党建与经营融合

党支部攻坚突破项目是集团党建工作创新的一项重要成果。为深入推进“价值党建”工作法，切实做好党建和经营融合的文章，推动党支部充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，集团党委以各党支部为主体，依托党建品牌创建、紧扣主体责任培育攻坚突破项目。经过各党支部申报、

集团党委研究，6个党支部共设置23个攻坚突破项目，每个项目同步设立党员责任区、党员示范岗（先锋岗）。

作为党建与经营融合的新载体，攻坚突破项目的设置重点突出实效性，做到了三个结合：

与集团重点工作相结合。每个项目都紧扣集团年度重点工作任务

来设定，做到既有目标、又有举措，让党支部能够积极参与到业务工作和经营发展中来；

与党员责任区、党员先锋岗相结合。每个项目就是一个责任区，每个责任区设置相应的责任人和成员，牵头负责的党员就是党员先锋岗（示范岗）；

与党建考核相结合。攻坚突破

项目完成情况，将作为各党支部创新工作的主要内容，纳入支部年度考核和党员评议、评选优先。

集团党委将通过加强对党支部的督导，建立配套的考核机制，充分调动党员攻坚克难的积极性，将每个攻坚突破项目做实，让党支部真正成为推动集团高质量发展的战斗堡垒。

不忘初心 牢记使命



提振信心攻坚克难 闲置资产盘活有道 ——从文登润泰的盘活看资产经营公司如何实现逆境突围

威海产投资产经营公司积极响应集团“信心提振年”“作风优化年”的号召，以啃硬骨头、打攻坚战的满格状态，瞄准目标，创新思想找法子，开拓进取趟路子，成功将已闲置5年的文登润泰大面积抵债资产盘活。

凝心聚力 01 谋定即动齐发力

抵债资产处置涉及国有资产的保值增值，是集团的一项重点任务，也是一块难啃的“硬骨头”。尤其是在当前的环境下，大宗抵债资产的处置难上加难。

啃硬骨头的重任，当仁不让地落在资产经营公司的肩上。

打赢这场攻坚战，信心是关键，作风是保障。为此，资产经营公司从提振员工信心入手，多次召开招商攻坚动员会，引导干部职工清醒认识新形势下资产处置工作的市场现状，调整招商思路，牢固树立“一盘棋”思想，确立了“全员招商”的策略机制，要求招商战线的干部员工保持超越自我的意识、舍己奉公的境界和专职专能的素养。

资产经营公司员工虽然年龄普遍偏大，但恰恰是这支“老队伍”，拥有着在困难面前不服输的过硬作风。经过一年多的历练，他们的思想同频共振，展现出企兴我荣的责任担当，大家以干一行爱一行的激情，沉下心俯下身的钻劲儿，在招商战场上增长了才干、彰显了能力、干出了水平。

资产经营公司接管资产处置时正值疫情高峰期，很多店铺关门停业，同时也阻碍了招商团队走出去的脚步，错过了很多有利时机。

思路决定出路。面对重重难题，资产经营公司不等不靠，主动出击，他们深入市场去要成果，势在拿下攻坚任务。

为把资产营销声势做大，他们开展了多元宣传推介，在传统的招租方式基础上，充分借助中介力量、多媒休网络等方式进行推介，广撒网全覆盖。同时，从资产交接到市场调查都做实做细，为确保数据准确，多频次摸清市场形势及所处业态氛围，针对租赁模式及租赁项目等



市场定位集中开会研讨，建立起“自上而下传导、自下而上反馈”的联动机制，为项目成功招租打下了坚实的基础。

02 成事不易 三番两次起波折

文登润泰是威海产投集团5年前回收的一处抵债资产，面积达1万多平米。此处抵债资产地处文登区中心，但受经济整体大环境和自身结构影响，不仅一直处于闲置状态，而且每年还要为此支出近百万元的税费。

资产经营公司将这处大宗抵债资产的处置，作为今年重点攻坚任务，全力以赴力求破题。

文登润泰规模大，比较适宜大型商超经营。然而，经调查走访发现，受相邻的大润发超市影响，招租项目无法开展，且周边经反复开发后闲置的同类资产依旧较多，租赁难度较大。针对这一现状，资产经营公司制定了化整为零、分区出租的方案。但经过运作又发现，零租客户的租赁意向主要集中在整块资产靠近门口的小部分区域，这样出租后就会造成内部大部分区域成为死角，不利于整体盘活。

一时间，招商团队陷入了迷茫，找不到前进的方向。

资产盘活时不待人，拖延一天损失就会多一些。此时的招商团队互相打气，一致认为还没有到山穷水尽的地步，一定还有别的路子。坐在办公室里等靠肯定不行，走出去才能找到出路！抱着这样的心态和希望，他们调整好心态，多次前往文



登招商局和资产所在地的街道办了解政策，关注新兴行业。经过充分的市场调研，对接了电商客户，他们准备打造数字产业基地，带领意向经营电商的客户一起到商务局现场咨询相关扶持政策，与物业方沟通装修及物业费缴纳等事项。

从2022年9月起，经过近5个月的努力，该项目终于到了讨论合同细节的环节。可是，正当大家满怀期待地确定最终租期和租金时，已经谈好的客户却一声不响“消失”了，最终导致项目又一次搁浅。

这一次的爽约，给招商团队带来了身心上的巨大打击：赔了这么长时间的客户，做了那么多努力，付出了那么多，还是没有租出去！大家都觉得真的无路可走，负面情绪也慢慢滋生，既怨客户不讲信用，也怨市场的不景气！

紧要关头，资产经营公司总经理刘文涛鼓励安慰大家：“不要被一时的失败打倒，要总结经验，拓展思路，一条路走不下去说明方向错了，要及时改造，把握好政策、研究透市场。”

03 昂扬斗志 改道攻坚成正果

只要思想不滑坡，办法总比困难多。大家再次重拾信心和勇气，针对大体量抵债资产潜在客户相对较少的特点，积极调整思路，先分析受众锁定行业，再寻找客户，依靠回归精准定位，筛选优质客户，确保长期合作，高效盘活。

功夫不负有心人，通过跑市场看行情、托亲戚拜朋友，他们终于找到了一

位有运营大型市场经验的客户。有了新的信息，每一名招商人员都铆足干劲，势必要把资产租出去。

集团对抵债资产的处置，只是出租出售，而不参与经营。对于文登润泰这样的大规模资产，客户最大的顾虑是项目前期投入大、启动期长、短期无法获利，从而降低了对客户的吸引力。针对这一情况，资产经营公司确立了以真诚

【编后语】文登润泰抵债资产的成功出租，是近年来威海产投集团资产处置工作的一项重大突破，不仅让闲置5年之久的国有资产重新盘活，更是集团处置大宗抵债资产的破冰之举，为集团抵债资产处置开辟了新路，积累了经验。

这背后，是资产经营公司全体干部员工的不懈努力和艰辛付出，他们的敬业精神、工作作风和破难思路，值得集团所有部门和单位好好学习。

始终保持必胜的信心，是成功的基础。可以说，在当前的环境下，抵债资产处置可谓寸步难行，困难可想而知。困难面前，信心比黄金更可贵，资产经营公司没有怨天尤人，没有萎靡不振，他们全体动员、上下同心，保持着“不破楼兰终不还”的昂扬斗志，矢志要打赢这场攻坚战。

当前，集团在不良资产处置、产业金融转型、产业投资主业突破等方面，仍存在一些亟待解决的难点，需要我们齐心协力去攻坚。有了这份信心和斗志，我们的所有工作将无往而不胜。

锲而不舍的顽强作风，是成功的关键。

贴心的服务打动客户的思路，不能出钱就出力，紧跟客户思路和需求，用真诚来打动客户。

资产经营公司安排专人对接客户，定时沟通，帮助客户多次到文登考察当地市场，及时与客户分享考察结果。大家站在客户的立场，想其所想，出谋划策，共同分析经营市场潜力。真诚的服务让客户深受感动，他说“你们是我遇到的第一个如此尽心尽力为租户服务的房东。”

为促使项目合同尽快签订，资产经营公司多方位多角度满足客户所需。随着双方的沟通日益紧密，租赁事项也趋向成熟，客户表达了因资产体量太大，需要寻找几家同行一起经营的想法。针对客户的需求，招商团队又积极牵线搭桥，从分租客户资料中寻找合适人选，客户认为物业费用较高，招商团队就立即沟通物业方，组织三方面谈解决问题等等。

功夫不负有心人。历经3个月的努力，5年期的租赁合同尘埃落定。

键。文登润泰的处置经历了多次挫折，但他们没有气馁，一次次在挫折中奋起，一次次从失败中总结经验，始终保持着勇于攻坚克难的作风。最终，靠着深入一线、勤跑市场找到了渠道，靠着锲而不舍、真诚服务打动了客户。

不等不靠的破难思路，是成功的保障。文登润泰的处置由整体出租，到“化整为零”，再到整体出租，这是资产经营公司根据市场变化而不断调整思路的过程。他们深入市场调研，根据客户需求制定招商策略，只要是有利于盘活资产，就大胆地去尝试。一个客户没谈成，就反思自身，马上调整思路寻找下一个客户。为了促成合作，他们动用一切资源、想尽所有办法，全程提供保姆式服务，靠真诚赢得了客户。

资产经营公司给集团全体干部员工树起了攻坚克难的标杆榜样，希望每名产权人都能以他们为榜样，认真审视差距不足，找到努力改进方向，以切切实实的工作成效，为集团高质量发展添砖加瓦。

“不管多难，都要把负责的事尽心做好” 企业服务公司林平成功办理抵顶房产网签合同的背后



从威海产投集团到威海南海新区，单程60公里，行程最少需要1个小时。

整个7月份，除了周末，林平几乎每天都要自己开车跑一趟南海新区。而他如此频繁奔波的目的只有一个，领导把办理21套抵债房产手续的工作交给他，他必须盯紧盯牢。

2023年6月28日，集团董事会研究同意某客户提供以21套房产抵顶部分到期借款，并尽快办理完成相关手续。这项工作，企业服务公司安排林平负责跟踪办理。

看起来一项比较简单的工作，在办理过程中，却遇到了重重困难，经历了一波三折。

接到任务后，林平立即与对方负责

人对接，联系签署协议、办理房产网签的事宜。令他没想到接连而来的却是对方对协议内容的一再调整以及各种推诿扯皮：从一对一的联系变成多头管理，签协议、办理网签、落实手续要对接沟通三个单位。面对始料不及的变化，林平一开始也有些力不从心，但是想到时间紧、任务重，他并没有退却。林平认定一条，不管对方怎么推诿，我的任务就是要把协议签回来。

困难面前，林平以不变应万变，对各种新要求、新变化，他都第一时间向公司汇报，在不损害集团利益的前提下，尽可能地满足对方的要求。

面对协议内容调整的问题，林平反复与集团风险合规部就对方提出的协议细节进行确认，在确保公司权益的前提下，敲定了协议版本。就在要签署协议前一天下午，对方又提出了刁钻的问题，认为办理网签的时间太短，担心产生违约风险。林平又硬着头皮与集团风险合规部协商，终于在当天下班前最后确定了所有协议内容。

由于协议的内容涉及多个公司，需要逐个去沟通协调。林平就逐个公司去

跑，一家一家找负责人，对以各种理由不同意签协议的，他就一遍一遍地盯着。为了得到对方的明确回复，林平经常在一个单位一呆就是一天，不给回复第二天就继续去等。最终，协议涉及的各方都同意签署协议。

在办理抵顶房产网签手续的环节，对房产过户后进行买卖时的税费处理、住房公共维修基金的支付等问题，对方又一直不给明确答复，相关负责人不接电话、不回信息，主要负责人更是“神龙见首不见尾”。为了能够顺利办下网签，林平坚决执行集团党委的决定，在坚守原则的范围内同意了对方各种条件，从原来的三方协议变成了双方协议，并确定了协议的具体内容。

一波未平，一波又起。就在要签署协议时，又出现新状况：抵顶房产的置业公司的实际控制人对抵顶价格提出异议。尽管集团在研究后给出了相应的解决方案，但对方却一直采取拖延战术不配合办理网签。

为了尽快解决问题，林平不等不靠，直接到对方的销售中心，现场了解掌握真实情况，直接找销售人员落实办理网

签的具体手续。此后的一周，林平就每天到该销售中心“上班”，催促对方提供授权委托材料、通知函等各种材料，并督促解决了房产备案价格等影响签约的一系列问题，为合同的签订扫平了障碍。

尽管问题已解决了，但林平不敢有丝毫懈怠。为防止夜长梦多再出现其他状况，7月21日一大早，林平就和同事一起携带集团印章前往南海新区，顺利办理了首批7套抵顶房产网签手续。7月24日，再次到现场盯着对方将所有合同打印完成，并加盖双方印章。为确保21套房产均已办理网签，林平又到南海住建局现场进行查实，确认无误后才返回。

其实，整个网签合同办理的过程、经历的挫折，远比上面的讲述要困难曲折的多。从接到任务开始，在这20多天的时间里，林平跑了多少腿、说了多少好话、受了多少白眼，我们可想而知。在这一过程中，他上了多少火、遭了多少罪，只有林平自己清楚。他没有向任何人抱怨，他说，领导交给我的任务完成了，遭多大的罪也不算啥。



为深化“支部争星 党员争先”活动内涵，进一步引导党员结合岗位实际履职尽责、争先创优，今年威海产投集团党委落实市国资委先锋培育计划工作要求，在党员中全面开展“五星党员”培育工程，强化了党员的身份意识，党员先锋模范作用得到充分发挥。

分类设星定标准，为党员精准“画像”。“五星党员”培育紧扣集团改革发展的中心任务，围绕践行“崇尚责任、崇奉规范、崇敬专业、崇信未来”的企业精神，设置责任星、规范星、专业星、突破星和公益星五个星项，每个星项设五个等次，满分共为25颗星。这25颗星颗粒有具体标准要求，涵盖了党员理论学习、组织生活、履职尽责等方面，其中既包括履行党员责任义务的规定动作，更有体现党员先锋模范作用的

威海产投集团开展“五星党员”培育工程 培育“星星之火” 激励担当作为

14名党员被评为首批“五星党员”

创新项目。“五星党员”细化标准的确立，使每名党员不仅可以自我对照“画像”，还可以据此相互监督，形成了争“星”恐后的良好氛围。

培育过程有载体，让党员行有方向、干有动力。“五星党员”培育工程不仅有细化标准要求，也有具体的实施载体。在实施过程中，产投集团党委将“五星党员”培育工程与“支部争星 党员争先”活动紧密融合，与党员分类管理、

量化积分管理、党员承诺践诺、典型选树、志愿服务等活动横向关联，搭建起可评价、可量化的培育载体，丰富了培育工程的内涵，避免了脱离实际的“空对空”。比如，“责任星”与量化积分相关联，积分的多少直接决定该星项得几颗星；党员被列为集团某一方面的先进典型进行宣传，该党员相应的星项就可以直接得5颗星。也就是说，“五星党员”培育基本集合了所有与党员相关

的事项，是产投集团着力打造的评价党员最全面、最权威的载体。

星级评定重刚性，党员评价靠“星星”说话。产投集团在注重“五星党员”培育过程的同时，强化结果导向，将“五星党员”培育结果直接与优秀党员评定挂钩。培育过程实施动态管理，各党支部每季度对照《“五星党员”评价标准自查表》，填写《“五星党员”考评表》。第四季度，开展“五星党员”综合评定，

通过个人自评、党员互评、支部考量，各党支部评出党员星级并进行公示。五个星项共获20颗星（含）以上作为优秀党员候选人；10至14颗星的定为基本合格党员，党支部书记要进行约谈，促进转化提高；9颗星及以下的定为后进党员，进行结对帮教。集团党委每年在全体党员范围内开展“责任星”、“规范星”、“专业星”、“突破星”和“公益星”优秀党员专项评选，对某一个方面特别突出的党员进行授星表彰。

“五星党员”培育工程实施一年来，各党支部按照党委统一部署积极行动，广大党员积极履行党员义务，践行企业精神，在各自岗位比贡献、争先锋，涌现出一批敬业奉献、成绩突出的先进典型。经各党支部推荐，集团党委会研究决定，授予杨杰等14名同志“五星党员”。

砥砺初心 增强党性 奋发有为

——威海产投集团开展庆“七一”系列主题党日活动



为庆祝中国共产党成立102周年，提高党员党性意识，弘扬爱国主义精神，引导广大党员坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，调动党员干事创业的积极性，6月底，威海产投集团各党支部开展形式多样的“不忘初心 牢记使命”主题党日活动。

党性教育——重温党史砥砺初心
大威石油公司党支部、集团机关第一党支部、资产经营公司党支部先后组织党员干部赴“初心·1932”红色印迹馆，通过打卡“红色印迹”，了解了环翠区第一名党员、第一个党支部诞生的光辉岁月和环翠地方党组织在各时期风云激荡的革命历程，感受到了老一辈共产党人为了民族独立和人民解放而舍生忘死的革命精神。通过对老船厂、陶瓷厂的创业历程、精致社区建设的学习，红色文化、街区文化、文明实践精神实现了融合传递。

集团机关第二党支部赴爱国主义教育基地刘公岛接受党性教育，沿着2018年习总书记视察刘公岛时走过的路线参观学习。通过现场讲解、图文展览、现场体验等，引导党员铭记历史教训、发愤图强，在自己的岗位上做出应有贡献。在总体国家安全观，通过威海历史切入，长鸣国家安全历史警钟，汲取国家历史安全教训，警醒警示“安而不忘危，存而不忘亡，治而不忘乱”，共同筑牢维护国家安全的“钢铁长城”。

产业金融联合党支部和大威石油公司党支部组织党员参观贝草夼地下交通站纪念馆，重温红色印记，弘扬革命精神，再忆初心和使命。党员们

深刻感受贝草夼承载的革命精神和优良传统，崇敬着老一辈共产党人用青春热血书写的对党的无限忠诚和深厚的家国情怀。

政治生日——重温入党誓词 铸牢身份意识

在七一之际为党员过政治生日，是各党支部每年主题党日的固定活动。党员们在党旗下重温入党誓词，重忆申请入党的思想激情和奋斗追求，接受心灵洗礼，筑牢身份意识、宗旨意识、担当意识，永葆共产党员的政治本色。铿锵恢宏的誓词，强烈震撼着在场的每一位党员，一字一句，神圣而豪迈，体现了党员同志们对中国共产党的无限忠诚。

集团机关第二党支部为每名党员发放政治生日卡片，党员结合各自实际工作谈感想体会，进一步提升责任意识、宗旨意识、担当意识，引导大家发挥党员先锋模范带头作用，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，在各自工作岗位上建功立业。

市民卡公司党支部组织党员们观看红色电影“长空之王”，弘扬爱国主义精神，坚守理想信念，敢于担当、勇于作为，以更加饱满的热情投入到今后的工作中。

一线党课——以榜样的力量激励前行

资产经营公司党支部包海同志的党课以自己疫情期间独自坚守在荒无人烟的厂区96天、夜以继日地坚守着厂房仓库、一丝不苟地清点着每一样货品的切身经历为切入点，向在场党员展示了作为一名党员不畏困难、

勇于担当的品质。党员身体力行，像一面旗帜、一盏灯，让所有员工都看到了方向、看到了光，不自觉地向他们靠拢、加入。

集团机关第二党支部书记曲延明同志以“以史为鉴，共同开创美好明天”为主题，对甲午战争的历史教训进行了深入解读，警示大家要居安思危，常备不懈，警惕日本军国主义复活，杜绝甲午耻辱再现。激励全体党员以史为鉴，弘扬建党精神，牢记初心使命，传承先烈榜样精神，敢担当有作为，把“为民服务之根”扎得更深更牢。

志愿服务——我是党员我先行

集团机关第一党支部和资产经营公司党支部组织党员志愿服务队的20多名党员，来到集团所监管的工厂，集中开展环境整治志愿服务。党员们在厂区卫生整理、楼梯清扫和花草修剪的过程中，有的同志身上沾满了棉絮，有的同志鞋子湿了，有的同志手被划破了……但是他们不怕脏、不怕累，满头大汗但是劳动热火朝天，用行动诠释“志愿服务心贴心，我是党员我先行”。

党员们切身体验了集团一线员工的艰辛，为自己能够奉献一份力量而感到自豪。此次“不忘初心 牢记使命”系列主题党日活动，进一步提升了党员干部的荣誉感、使命感和责任感，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，在集团营造了爱党、敬党、跟党走的浓厚氛围。党员们表示，要进一步提升思想认识、坚定理想信念，传承红色精神，加强党性修养，以更加昂扬的精神状态，以实实在在的行动，为集团的发展贡献自己的力量。

情系联系村，共建显担当

情系联系村，共建显担当。7月28日，威海产投集团40多名党员走进集团联系帮扶村——乳山市大孤山镇果园村开展“五个一”主题党日活动。

共上党课话情谊

“经过这两年时间，我们村面貌焕然一新，产投集团真是实打实的帮扶，帮扶到了老百姓的心坎儿上……”党课设在果园村的村部，村民党员代表林玉浩、村党支部书记丁雪枫和集团驻村第一书记徐鸿飞联合为党员上了一堂生动的党课。

说起村里这几年的发展，林玉浩如数家珍，言语间尽是喜悦和感谢。“转眼间两年时间即将过去，咱这个帮扶也接近尾声，通过集团这两年的帮扶，我们村确确实实是看到了成效，原来是一个经济薄弱村，现在也大不一样了。”村党支部书记丁雪枫说，“这些变化，还真得感谢集团给我们派来这么优秀的驻村第一书记。在这两年时间里，他认真履职，不仅积极沟通协调解决村里的难题，还主动访贫问苦，走访了每一户村民，走遍了村里的山山水水，村里的人、村里的事他都知根知底，对人有情义，工作用心用情，我们为第一书记的工作点赞。”说起下半年即将结束的本轮帮扶，村民们纷纷表示不舍，他们已经把第一书记当成了村里的人、自家人。

关怀帮扶办实事

在党员和村民的见证下，集团党委书记、副总经理吕峰杰和村党支部书记丁雪枫为果园村老年活动室和暖心食堂揭牌，集团各党支部为暖心食堂送来了米面油等必备物资。

村老年活动室和暖心食堂是威海产投集团确定的帮扶项目。今年4月，集团主要负责人到果园村调研时，发现村里老年人比较多，70周岁以上老人108人，其中80周岁以上47人，平时老人们生活比较单调，有的老人吃饭成了大问题。针对这一情况，集团党委迅速研究确定



帮扶方案，决定投资7万元，对村里闲置几十年的仓库进行改造，为村民修建老年活动室和暖心食堂。这一举措不仅丰富了老年人的物质生活，也丰富了他们的精神生活。

自2021年9月联系帮扶果园村以来，威海产投集团因地制宜制定开展精准扶贫，先后投入近40万元改造各类设施、安装光伏发电项目等，一件件帮扶实事给村里带来了实实在在的变化。

走访劳动送关爱

各党支部书记带队，党员们走访慰问了村里老党员和困难群众，详细了解他们的日常生活和身体情况，在老乡家里，与老人们拉家常、问冷暖、谈变化，嘱咐他们保重身体。

美丽乡村建设党员在行动，感受劳动和奉献之美。在老年活动室和暖心食堂，党员们认真清扫卫生；来到田间地头，在炎炎烈日下挽起裤腿儿，帮助村民清除杂草。

此次联系村“五个一”主题党日活动，让集团党员亲眼见证了两年来果园村的新变化，体会到共建帮扶对乡村振兴的重要意义和驻村帮扶工作的艰辛，进一步激发了广大党员干事创业的热情。

61名威海产投志愿者 助力暑运显担当

为积极履行社会责任，彰显国企担当作为，威海产投集团61名党员报名参加“好客威海”志愿服务活动，支援客运中心威海站。7月21日下午，第一批党员志愿者走进客运中心威海站，为旅客提供帮助，为车站分担压力，文明指引，热心服务，“志愿蓝”奔走在暑运服务第一线，为在炎炎夏日来威的旅客送去一份清凉，为打造“精致城市·幸福威海”贡献力量。

在客运站综合服务台工作人员对志愿者们进行简要培训后，大家被分成两个小组，到出租车和网约车的上客区展开工作。有的志愿者为旅客提供咨询引导服务、有的志愿者主动为老年人和行李较多的旅客提拿行李，有的志愿者及时疏散大波旅客，维持站内秩序……

“等候网约车的旅客请到候车点。”“请您到这里排队上车。”地下车库人头攒动，志愿者赵静、梁月、张欣三名志愿者耐心细致地提醒着等车的旅客。这样的话语一遍遍重复下来，没多久，大家的嗓子都哑了，但她们仍然保持微笑服



集团开展“学习贯彻习近平总书记重要论述”专题培训

8月10日，威海产投集团“产投大讲堂”举办“学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述”专题培训，邀请山东大学商学院教授、硕士研究生导师左峰进行专题授课。集团领导班子成员及干部职工100多人参加了培训。

培训中，左峰教授以《把握时代脉动 开启崭新征程》为题，围绕透视国有企业国际国内发展环境、审视三年来国企改革取得的成效和珍视中国式现代化赋予的国企发展良机三个

部分进行讲解，深入系统地分析了新时代深化国企改革的目标定位和功能定位，强调国企改革必须牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，把握时代脉动，赢得发展红利。左峰教授还重点对威海产投集团的改革发展得失进行了分析，并从九个方面为威海产投集团做强做优做大提出建议：用好“金钥匙”、握好“方向盘”、下好“先手棋”、搭好“顺风车”、找好“参照系”、走好“改革路”、打好“专业牌”、赋好“数智能”、把好“风控

关”。本次培训旨在深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，推动党的二十大精神和上级决策部署在集团落地生根。培训结合集团发展的实际情况，层层深入、深入浅出、阐释精准，在完善中国特色现代企业制度、推进国有经济布局优化和结构调整、积极稳妥深化混合所有制改革、健全市场化经营机制、加强国有企业党的领导党的建设等方面启发了思路，干货满满，具有很强的针对性、指导性和实用性。

赤诚诠释初心 实干践行使命

在集团改革发展过程中，有这样一群人，他们顾全大局、爱岗敬业、他们创新争优、任劳任怨，他们在各自工作岗位上做出了突出成绩，充分彰显了共产党员的先锋模范本色。为让党员群众感受身边榜样的力量，把先进模范人物的事迹内化为干事创业、走在前列的行动标杆，在集团形成向榜样看齐、学习先进、争当先进的浓厚氛围，集团党委开展“发现榜样——五星党员先进典型”主题宣教活动。

【榜样报】

“五星党员”培育工程是集团党委落实市属国企先锋培育计划的一项创新举措，是激励广大党员履职尽责、担当作为，充分发挥先锋模范作用的有效载体。“五星党员”培育工程实施一年来，各党支部按照党委统一部署积极行动，广大党员积极履行党员义务，践行企业精神，在各自岗位比贡献、争先锋，涌现出一批敬业奉献、成绩突出的先进典型。经各党支部推荐，集团党委研究决定，授予 14

名同志“五星党员”。

广大党员和全体职工要以“五星党员”为榜样，坚定理想信念，坚守政治立场，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，带头攻坚克难，强化使命担当，切实发挥先锋模范作用，争当坚定信心、作风转变、干事创业的标杆，为集团高质量发展作出新的更大贡献。

本期推出部分“五星党员”的先进事迹。

赵海荣：高悬审计“利剑”，护航高质量发展

【榜样名片】

赵海荣，2016年入职产投集团，2021年8月份调入审计部工作。入职审计部后，带领部门员工夯实审计基础，提升员工素质，完成了内外部各项审计工作，为集团各项业务的规范开展打下坚实基础。在2022年度全市优秀内部审计项目评选中，集团报送的2021年上半年大额资金运作情况专项审计获得全市优秀内部审计项目一等奖；集团审计部被评为2022年度威海市内部审计工作先进单位。



积极主动作为，紧扣集团发展脉搏做好内部审计

规范集团的各项业务是产投集团一直在推进的重要工作。审计部作为集团的内审部门，进行内部审计，发现问题，堵塞漏洞，是集团规范各项业务的重要抓手之一。

为更好地做好内部审计工作，按照市国资委的相关指导意见，赵海荣带领团队成员制定了2022年至2026年内部审计中长期规划，确定了5年的审计方向，确保不漏重大事项、不漏高风险

业务、不漏高风险人员。按照制定的中长期规划，每年详细制定年度内部审计计划，对全年的工作进行提前规划。

内部审计是一项“刀刃向内”的工作，通过有效的内部审计，帮助集团主动发现问题，规避风险的发生，防患于未然。赵海荣深知所担负的重任，她带领审计部成员，紧扣集团发展的中心任务，开展了涉及高风险业务、费用管理、主要负责人经济责任履职情况、全资或控股子公司全面审计、公务用车管理和使用情况、“三重一大”决策情况等各

个领域的内部审计。2022年完成14份审计报告，指出问题126项，促进完善制度6项，对集团以后业务的规范发展，防范风险，起到了积极的作用。

全力沟通协调，在积极配合外部审计中提升业务

在做好内部审计工作的同时，牵头组织好上级部门对集团的审计工作，也是审计部的一项重要任务。

在赵海荣看来，每次配合上级部门审计，都是一次学习和改进的过程。她要求团队成员，在提供资料的时候不能仅仅做一个二传手，必须先将资料进行认真审核了解，这样既可以避免上级部门审计询问时一问三不知的情形，还可以借此机会加强对业务过程的了解，这是储备知识、学习业务的过程，可以为以后的内部审计工作打基础。

基于这一认识，两年来，无论在配合市国资委的相关审计工作，还是市审计局的相关审计工作中，凭借深厚的专业功底和对集团业务的了解，只要是问到赵海荣的问题，她基本都能很快的给出答案，避免了问题的再次下沉，提高了审计工作效率，得到了上级部门的充分认可。

赵海荣在工作中注重创新，2022年与市审计局联合开展了采购业务管理

专项审计分析，这是市审计局与企业内审部门首次联合进行的审计项目——这也是基于市审计局对产投集团审计理念的认可和内部审计工作的肯定。

建立长效机制，强化审计整改和结果运用

为确保审计结果能被有效地运用，赵海荣建立了审计沟通机制。每次审计报告出具后，她都要针对重点事项召开审计后专题沟通会，如类金融业务风险管控情况专项审计、贸易业务风险管控情况专项审计，对审计发现问题和审计的考虑的风险点及后期的改进建议逐一进行解释。她与相关部门、单体逐一进行沟通，以确保相关部门、单位对每一个问题都能明白、理解，确保问题整改到位，杜绝屡审屡犯。

赵海荣还带领审计部员工建立健全集团审计发现问题整改成果验收和问题销号机制，对外部机构和内部审计、检查发现的问题，建立详细的整改台账，列出问题清单，每月跟踪督促整改，对整改中遇到的问题及时给业务单位提出建议，确保整改效果。在抓具体问题整改的同时，重视从制度建设方面提出相关的建议，促进标本兼治，实现集团的长效管理和发展。

夯实审计基础，致力打造一支高素质

质团队

入职审计部以来，赵海荣同志意识到要做好审计工作，就要加强内部审计的规范化建设，首先就要有完整的制度体系。她带领团队成员对照最新的内部审计要求和上级部门的相关制度，将原有审计制度逐一进行了完善。除修订原有制度外，还发现审计整改方面的制度有所缺失，为确保审计问题整改到位，提高审计结果利用效果，制定了《审计整改落实工作办法》，确保了审计工作开展的各个环节有据可依。

为提高部门员工的素质，赵海荣带领部门人员积极参加集团组织的各类培训、自学审计方面的专业知识，提升专业水平。同时，通过开展的各类审计项目、列席各类业务会议等方式积极学习业务方面的知识，在干中学，在学中干，努力使部门员工都变成“四能四会”的内部审计人员。她还鼓励员工参加各类职称、资格考试、参加各类竞赛，2022年，2名员工全部通过了国际注册内部审计师考试，1名员工参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——首届山东省内部审计职业技能竞赛威海分会场获得三等奖，而她本人也入选威海市高端会计人才进行为期两年的培养。

姜雪英：攻坚克难勇突破，资产处置“弯道超车”

【榜样名片】

姜雪英，中共党员，2015年入职产投集团以来，历任子公司财务主管，现为资产经营公司副总经理。无论在哪个岗位上，她都善于学习、锐意创新，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，受到干部员工的一致好评。在“五星党员”培育工程中，被评选为“突破星”。



善学活用业务精

进入资产经营公司以后，姜雪英主要负责党建、行政管理、策划招商等工作。面对全新领域，她深刻认识到做好工作，必须突破创新实现“弯道超车”，她边学边干，提升资产管理处置能力、强化与集团投资和金融业务联动能力，提高资产利用效能，不断提升工作水平和业务能力。

姜雪英善于学习，经常利用下班时间、周末时间为自己的“充电”，补齐分管领域业务短板，最先掌握新业务新知

识，为员工起到了表率作用。她重业务、强能力，总是白天对接客户、沟通业务，晚上加班复盘整理，及时掌握抵债资产处置新政策及相关业务技能，并做到活学活用，建立健全了接管、调查、租赁、处置四个主体流程。

姜雪英还深入研究国有资产管理办法，全面规范资产管理，制定了资产检查台账、维修台账等相关账表，筛选适租、适售资产，实现资产“身份证”管理，做到“一产一档”专人负责，不断推进公司资产管理体系建设。

团结创新善带队

姜雪英在工作中牢固树立公司利益第一的理念，秉持财务工作严谨务实的工作作风，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的劲头，把资产盘活及外置作为工作的重中之重，不断加大招商工作力度，创新转变工作思路开拓市场，加速推动资产处置变现。

姜雪英敢想敢试，她带领团队坚持高站位对标、高起点谋划、高效率推进、高质量落实谋划发展蓝图，锁定国有资产快速盘活的目标，明确了策划招商工作的发展定位和战略布局。面对部门人员平均年龄45岁以上，本领恐慌严重的问题，她积极组织部门员工与职能部门、资产处置专业机构交流学习，提升团队政策把握能力、市场调研与分析能力、业务洽谈推介能力。她努力破除陈旧观念，勇于打破条条框框，确立“全员招商”的管理机制，明确招商方略，在处置机制上求“稳”，租赁盘活上求“快”，统筹管理上求“优”，明确了“聚焦重点，走出去，请进来，全员做，借力做”的整体工作思路。

为了充分调动员工积极性，让想干事、

能干事的员工发挥效能，姜雪英不断强化全体员工的市场开发能力和营销技能的培训，让员工懂政策、会营销，营造争先创优的氛围。她及时总结资产处置流程、工作方法，如“有呼必应”、客户定期拜访回访、跟踪经营状况、谈判沟通技巧等业务技能等。通过“传帮带”的方法，提升员工的营销能力和营销效果。

因为姜雪英的不懈努力，她所带团队的工作能力、业绩得到明显提升，资产盘活处置实现新突破、攻坚创收卓见成效。策划招商部成立当年，滨海龙城一楼抵债资产克服重重困难公开拍卖成交，实现抵债资产处置零突破；2022年和2023年上半年，抵债资产租赁均创历史新高水平。

善于借力显担当

面对工作中的挑战，姜雪英总是积极作为、高标准完成任务。特别是在抵债资产处置过程中，她不断总结其中的规律，认真分析客户的需求，总结出一套“借力使力”方法。

集团接管的资产大多适租出售条件差，且正值后疫情期，受市场经济大环境影响，市面出现大量空置二手房且售价大幅下滑，而抵债资产的人账价值普

遍高于当下市场价格，在政策制约下保证国有资产保值增值的前提下，出售难度很大。为把资产营销声势做大，她带领团队积极探索推介新路径，开展了多元化宣传推介，在传统招租基础上，充分借助中介力量、多媒体网络等方式进行推介，广撒网全覆盖。同时，从资产交接到市场调查都做实做细，为确保数据准确，多频次摸清市场形势及所处业态氛围，针对租赁模式及租赁项目等市场定位集中开会研讨，建立起“自上而下传导、自下而上反馈”的联动机制，扎实做好每一项招租推介。

针对每处资产的不同情况，姜雪英转变思维，带领团队反复研讨，制定了“一产一策”的个性化招租方案，“以租转售”、“带租出售”、“筑巢引凤”等全新招租思路改变了传统租赁方式，摸索出一条“培育市场、曲线盘活”的路子。

目前姜雪英正带领团队以总结市场经验，优化盘活为模式，开启大体量资产“以租引售、处置变现”的目标，全力以赴奔波在抵债资产处置的路上。这正是她说的

“攻坚克难永远在路上，前进的步伐永不停歇……”。

丁锋：当好主人翁，干一行爱一行

【榜样名片】

丁锋，中共党员，现任威海市大威石油有限公司副经理。2002年10月入职以来，从基层加油站做起，先后从事加油站站长、核算员、出纳、安全储运部经理工作。他始终保持踏踏实实肯干、爱岗敬业、无私奉献的优良作风，满怀着“干石油、爱石油”的工作热情，脚踏实地，任劳任怨，曾多次获得优秀共产党员、先进个人称号。在集团“五星党员”培育工程中，被评选为“责任星”。



坚定理想信念，保持优秀品质

丁锋是一名“干将”，他始终保持共产党员的优秀本色，在任务面前总是冲在最前面。面对工作任务，无论是份内的还是份外的，他总能高质量完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格。

每逢节假日和调价期间加油高峰期时，加油站都格外忙碌，丁锋总是提前对加油站设备设施进行隐患排查、做好应急演练、对重点部位安全巡查，严格执行各项操作规程，以安全优质的服务，切实保障供油安全。

在工作中，丁锋坚持规范化服务和

团队管理两手抓，每月进行全员安全知识培训，通过安全知识竞赛、培训学习等形式，使员工进一步明确岗位职责，熟练掌握加油站业务、规范安全操作流程，提高业务能力。他注重激发团队的工作热情，让员工能够更好地履行岗位职责的同时，提高客户服务满意度，助力加油站工作质效提升。

他与人为善，经常和同事交流思想，坦诚相待，努力营造团结向上的工作氛围，与周围同事建立了深厚的友谊，确保安全储运工作的顺利进行。

养伤不忘责任，忘我尽职奉献

2021年大威石油公司与世界500强壳牌石油正式结盟，共同打造“大威——壳牌”加油站城市新名片，为加快与壳牌的合作进度，公司新设的9座加油站需要重新规划建设。

加油站改造需办理各类手续，丁锋长期奔走于威海各区的行政审批中心、自然资源和规划局、应急局、商

务局及设计院。由于过度劳累，2021年11月29日早晨，他突然感觉腰部剧烈疼痛，右腿无力不能站立。经检查，他因腰椎骨裂导致下肢无力，需住院治疗。

此时，加油站改造正处在关键时期，很多未完成的工作让丁锋放心不下。在进行了短暂的12天治疗后，丁锋坚持要出院，主治医生也没办法，嘱咐他回家后要尽可能多平躺休息。然而，为了能够早日将加油站改造手续办理完成，他第一时间返回岗位，以惊人的毅力克服病痛的折磨，一瘸一拐地继续到各审批部门办理改造施工手续。

当好主人翁，建功新时代

在丁锋身上，充分体现了一名产投人的责任担当和主人翁精神。

2022年5月份，疫情平稳后，各加油站的施工人员、油机设备、站内物资如期分批进场。“生命高于一切，安全生产重于泰山”，丁锋牢记着这句话，

始终冲在施工第一线，连续四个月一日未休假。施工过程涉及动火、动电、破土、高处、吊装、受限空间、盲板抽堵等多种危险作业，每天施工前都需要安全部门签署作业许可证，丁锋每天早上5点钟就现身工地，审核当天作业条件，签署作业许可证。为了争取时间，多个加油站同时开工抢工期，他强忍着腰疾脚肿，在各个加油站之间往返奔波忙碌，扛起了安全监管责任，一天连续工作十个小时成为常态。

丁锋做的每一件事，都高标准严要求，做的扎实。环海加油站屋顶积雨渗水，墙面受损，他带领工程部员工爬上3楼的房顶，自行对损毁的地方进行无死角涂抹修补；为了能尽快为第十加油站通上自来水，他亲自带领员工挖管沟，穿水管，安装阀门，大大降低了此项工程的建设成本。

干一行、爱一行、专一行、精一行——这就是丁锋的真实写照。