



产融结合 央地联手 集团与中核同创、中核山东和荣成市政府建立战略合作 荣威创投基金正式成立



四方合作备忘录签约仪式

本报讯 4月15日集团与荣成市政府共同发起设立荣威创投基金，并一起与中核同创（上海）科技公司、中核山东核能公司签署四方《合作备忘录》，这标志着集团在加强与央企和地方政府的合作、共同推动产业发展上迈出了新的步伐。荣成市委副书记、市长郑跃文，集团党委书记、董事长张宗海，董事、总经理赵丽群参加签约仪式。

近年来，集团始终致力于“做强做优做大产业投资，助力地方产业转型升级”，以产投基金为抓手，联合各区市设立特色产业子基金，努力构建“母基金+子基金+直投”的投资模式，全力提升投资质量，助力地方产业发展。这次与荣成市合

作设立创投基金，就是“深耕本土、服务产业、市区联动、协同发展”战略的重要体现。荣威创投基金重点投向荣成新材料、现代海洋、医药及医疗、绿色环保和新能源、新一代信息技术及高端装备制造等产业领域。作为基金管理人，威海产投集团将充分发挥自身在专业团队、资源整合和资本运作方面的优势，着力提升基金投资效能，不断强化基金协同联动，加快招引项目落地，为荣成市产业创新、科技创新、招商引智、人才培养等做出积极贡献。

围绕加快推动荣成核能发展与核技术应用，集团与荣成市政府、中核同创、中核山东签署四方《合作备忘录》，四方同心协力，发挥各自优势，在荣成市打造国

内重要的涉核产业孵化集群，培植具有本地特色的涉核产业，开拓涉核装备研发制造、核能技术研究、核技术应用等领域的市场，形成四方共赢的良好局面。

当前国内资本市场正迎来深刻变革，国家大力支持创投基金建设，鼓励资本市场向新而行，助力发展新质生产力。此次设立创投基金、签署四方《合作备忘录》，不仅进一步壮大了集团基金规模，优化了投资布局，拓展了投资空间，也顺应了新时期国企投融资平台的新要求和新方向，必将谱写我市“央地联手、市区协同、产融结合、共促发展”的新篇章。

（办公室 张建海）

与省内龙头企业战略合作再启新篇章 集团与滨州中裕签署战略合作协议

本报讯 集团与省内龙头企业战略合作再启新篇章：2月24日，集团与滨州中裕食品公司签订战略合作协议，市国资委党委书记、主任于松涛，集团党委书记、董事长张宗海，滨州中裕食品公司董事长宋民松出席签约仪式。张宗海、宋民松代表双方签约。

此次签约，是集团牵手龙头企业，整合优质资源推进经营转型，实现企业做强做优做大的战略举措。滨州中裕食品公司是省内农业产业

化国家重点龙头企业，在全国首创了“三产融合、绿色循环”发展模式，打造了全国最长最完整的小麦全产业链，实现了从“种子”到“筷子”，从“田间”到“餐桌”绿色循环发展的模式，年营收超百亿元。中裕食品注重科技创新，全力攻坚精深加工，实现了以小麦加工副产物生产膳食纤维、蛋白肽、抗性糖、阿拉伯木聚糖的四个“全国第一”。

近年来，集团坚持对接全国资源、助推产业升级的战略定位，紧

紧跟随新旧动能转换的步伐，持续强化平台功能，为推动民营经济高质量发展贡献国企力量。为了更好实现与省内龙头企业资源的高效对接，集团积极探索合作路径，2024年底与滨州中裕食品公司开展了首次小麦贸易业务，为此次战略合作协议签署奠定了良好基础。

根据战略合作协议，双方将本着“优势互补、开放合作、助力产业、合作双赢”的原则，在供应链金融服

务、资产结构优化、股权投资等

领域，谋求具有战略协同价值的全面深度合作，建立可持续发展的战略合作伙伴关系。未来，集团在贸易合作的基础上，将重点与中裕食品在小麦精深加工领域的膳食纤维、蛋白肽、阿拉伯木聚糖等高科技项目中开展深入的产业投资合作。同时，双方还将围绕中裕食品的产业链条，在威海厚植相关产业沃土，通过“以投促引”实现招商引智等多方面的共赢目标。

（产投供应链公司 付宇）

集团签约毅达绿色产业基金



与毅达绿色产业基金签约仪式现场

年9月，认缴规模25亿元，投向清洁能源、绿色交通、能源资源节约利用等绿色领域，目前已投资8个项目，

累计投资4.95亿元，全部为绿色领域相关项目，其中1个项目已实现完全退出。为更好助力绿色产业发展，拓

展投资行业资源，拓宽优质项目渠道，2024年，集团与毅达资本建立战略合作，出资参与毅达绿色产业基金。

今年，集团将着力在产业投资上求新向实，进一步优化基金投资布局，聚焦“两头+中间”阶段，持续扩大有效投资，培育发展新质生产力。重点通过产业协同和资源整

本报讯 2月28日，集团董事、总经理赵丽群带队参加江苏毅达绿色产业投资基金（以下简称毅达绿色产业基金）2023—2024年度投资人会议，并作为该基金新进投资人代表，参加战略合作签约仪式。

本次年会活动对2023—2024年度毅达绿色产业基金运作情况进行了总结，对2025年投资思路进行了谋划，开展了业务交流。活动还举行了基金新投资人签约仪式。毅达资本与广西引导基金、威海产投、湘江国投、宿迁汇融达成战略合作，基金合作区域进一步覆盖山东、广西、湖南等地区。毅达绿色产业基金成立于2023

集团组团赴毅达资本考察学习

2月13日至14日，集团董事、总经理赵丽群带队，赴合作伙伴江苏毅达股权投资基金管理有限公司（毅达资本）进行考察学习，深度汲取其在风险防控、人力资源和投后管理等方面先进经验，更好推动集团投资业务不断向高、向新、向实迈进。

毅达资本由江苏高科技投资集团2014年内部混合所有制改革组建，在行业研究能力、资产管理规模、投资专业化程度等方面稳居行业前列，是国内最具影响力的创业

投资机构之一。毅达资本聚焦生命科学、半导体、新能源、新材料、新一代信息技术等关键核心技术领域的长期研究和价值投资，以超过180人的一线投资专家团队，贴身服务中小企业构建“专精特新”竞争力，助力战略新兴产业融合集群发展。2024年，威海产投集团与毅达资本建立战略合作，出资参与毅达绿色产业基金，有效拓展了投资行业资源，拓宽了优质项目的来源渠道。

此次学习过程中，现场了解了毅达资本的历史沿革、党建引领等发展情况，深入学习了毅达资本“长期主义”与“工匠精神”的文化内核，以及全员全流程风险防控体系、项目终身负责制与AB角扮演的投后管理体系、人力资源管理体系等，并就企业战略布局、运营模式、风险防控、人力资源管理、投后管理等进行深入研讨交流。参加此次学习的集团干部职工纷纷表示，此次对标学习是一次创新理念、开阔眼界的学习之旅，也

是一次加强交流、深化合作的收获之行。

目前，集团正在总结学习经验，结合自身实际，有针对性地制定提升措施，以毅达资本为标杆，建立“精准对标、动态对标”长效机制，牢固树立“系统思维、问题思维”，进一步创新理念、革新观念，锐意进取、主动作为，进一步固底板、补短板、锻长板，把对标学习提升转化为集团高质量发展的内生动力。

（投资发展部 吴永恒）

集团召开深入贯彻中央八项规定精神警示教育会

5月26日，集团召开警示教育暨党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述，认真落实现代化建设要求，引导广大党员干部增强纪律意识、规矩意识，永葆清正廉洁的政治本色。集团领导班子成员、中层干部、年轻干部和全体党员参加会议。

会上，传达了全市警示教育会议精神，开展党纪学习教育，观看警示教育片《重点领域腐败案件警示录》，发布2部清廉产投建设教育短片，通报了集团近年来发生的违反中央八

项规定精神典型案例。会议组织学习了河南省信阳市违规吃喝严重违反中央八项规定精神问题典型案例，强调，广大党员干部要深刻认识到违规吃喝问题绝非小事小节、不可不以为意，深刻认识到中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠，做到以修身慎独慎微，让心存敬畏、手握戒尺成为日常自觉。

会议指出，近年来，集团上下认真学习贯彻落实习近平总书记关于加强党的作风建设的论述，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教

育，驰而不息纠正“四风”，清廉产投建设取得显著成效。但是，作风建设的形势依然严峻复杂，必须时刻保持清醒，要按照中央部署和省委、市委要求，以更大力度、更实举措抓好作风建设，不断营造和巩固风清气正、干事创业的良好

氛围。会议强调，广大党员干部要切实提高政治站位，深刻认识作风建设的重大意义，从典型案例中汲取教训、引以为戒，持续加强党性修养和自我约束，严格遵守党的纪律规矩，知敬畏、存戒惧、守底线，形成遵规守纪的高度自觉。要坚决扛牢主体责任，持续强化“一岗双责”，做到管党治党政治责任与生产经营责任一起抓，

扎实开展清廉产投。要深入开展警示教育，充分认识收受购物卡、违规吃喝等作风问题的反复性和顽固性，牢固树立规矩意识，持之以恒加强作风建设，始终拧紧思想“阀门”，筑牢作风“堤坝”，要扎实开展学习教育，一体推进学查改，深入开展全方位“作风体检”，做实整改工作，做到真改实改，以可感可及的实际成效赢得群众认同，确保学习教育见真章、见实效。

警示教育会后，集团党委书记、董事长张宗海以“深入贯彻中央八项规定精神全力推进清廉产投建设”为题给党员干部上专题党课。（党群工作部）

图片新闻



3月11日 省社保基金管理公司董事长梁青一行莅临集团走访调研



2月17日 滨州市国资委党委书记吴建一行莅临集团走访调研



3月12日 国投期货有限公司董事长黄军书、国投证券青岛分公司总经理周寿山一行到访集团



4月11日 中铁十四局烟威区域总经理葛勇一行莅临集团走访调研



4月17日 国泰海通投资银行财富部总经理李皓一行到访集团，就投资业务进行深入探讨

全力推动上半年时间任务“双过半”

2025年以来，集团全员上下开足马力，铆足干劲，全力以赴投入到各项工作中，以“起步即冲刺”的姿态，吹响“跑赢2025”的冲锋号角，以满弓紧弦之势抢抓先机，坚定不移实现上半年时间任务“双过半”。

全力优化投资布局
紧盯国家政策导向和资本市场趋势，聚焦战略性新兴产业和未来产业发展需求，实施“抓两头促中间”投资策略，抓“两头”：即“投早、投小、投硬科技”，注重投资的增值性；投上市公司定增，注重投资的流动性。

促“中间”：即投准上市公司和上市公司子公司的扩张，注重投资的安全性。继与中金资本、前海方舟、正熙基本合作设立产业基金之后，与国内专注绿色影响力投资的江苏毅达资本合作，设立规模25亿元的绿色产业基金，瞄准企业迭代升级、上市公司定增、未来产业等方面全面布局。推动与中科院合作设立总规模30亿元中科院星耀科技基金，着力“投早、投小、投硬科技”，积极布局低空经济、智能制造等未来产业。集团累计参与基金23只，基金总规模超164亿元，

初步形成全周期的基金投资生态，为做强产业投资主业、培育发展新质生产力提供了有力支撑。

全力赋能产业发展
充分发挥国有资本引领带动作用，助推我市战略性新兴产业、培育发展新质生产力提供了有力支撑。与荣成市合作设立规模1亿元的荣成创业投资基金，加强与清华大学核能研究院的合作，加快布局核能辅助设施、同位素、核医药等衍生产业新赛道；聚焦新一代信息技术产业发展，对威海本土优质电子线路板制造企业——世一电子投资5000万元，带动实现投

资3.5亿元，着力打造国内柔性线路板龙头企业；联合威海升安海运公司共同出资5000万元，专营威海至大连航线货源运输服务，助力我市海上物流通道建设。启动组建2亿元“专精特新”创业投资基金和10亿元的创投母基金增资，以基金投资带动相关产业集群和优势产业链条发展，重点跟踪新元化学、天仪科技、康派斯等18个优质威海市内项目，年内计划完成威海市内投资不低于2亿元。

全力提升经营效益
立足主业优势，持续推进“投贷联

动”“投资联动”，金融、贸易业务稳中有进、稳中提质。与国家重点龙头企业——滨州中航开展战略合作，实现贸易实体化转型升级。积极开拓经营领域，有效应对市场新挑战，实现大威石油、意谷研究院、企业家培训基地（商务大厦）等实体业务逆势增长。加大闲置资产盘活力度，推动闲置两年以上的资产全部盘活。加快低效无效资产处置，奋力打好不良资产清收攻坚战，为实现上半年时间任务“双过半”打下坚实基础。

（办公室 张建涛）

供应链公司：开辟鱼粉业务增长新路径

鱼粉作为水产养殖、畜禽饲料不可替代的重要蛋白原料，其发展前景尤为广阔，产投供应链公司敏锐捕捉到这一市场机遇，成功抓住了行业风口，积极布局鱼粉贸易业务，实现跨越式发展。

自2024年初正式开展鱼粉贸易业务以来，凭借敏锐的市场洞察力和高效的运营策略，截至2025年4月，产投供应链公司一季度实现采购入库鱼粉等6000吨，销售出库2600吨，业务规模同比增长约173%，成为威海地区鱼粉贸易领域增长最快的企业之一。为了确保货物安全，业务人员发扬了产投人任劳任怨、坚韧不拔、吃苦耐劳、昂扬向上的宝贵精神，24小时驻扎在仓库，对货物温度进行规律性监测，几乎全年无休，只为能第一时间处置任何突发情况。进入鱼粉贸易繁忙季节以来，更是每天早晨6点到晚上10点连轴转，有效确保业务流程的连续性。

产投供应链公司通过与优质鱼粉供应商建立紧密合作关系，确保了稳定且高品质的鱼粉供应，在运营过程中注重



鱼粉仓库实地调研

优化供应链管理，凭借专业的管理、高效的运营以及高标准的服务，在业内赢得较高的口碑，在市场竞争中脱颖而出成为行业内的典范。

下一步，产投供应链公司将继续深耕鱼粉贸易市场，不断提升自身的核心竞争力和盈利能力。一方面，将进一步优化产品结构，强化鱼粉品质把控，引入更多优质的鱼粉产品，满足

客户多样化的需求；另一方面，将加强市场开拓力度，积极拓展国内外市场，寻求更多的业务增长机会，加强与鱼粉供应商多元化合作，为业务增长奠定坚实的客群基础。此外，将积极提升自身的运营管理水平和服务质量，为客户提供更加优质、高效的服务，巩固其在鱼粉贸易市场的领先地位。

（产投供应链公司 戚晓明）

齐东小贷公司：以廉洁机制赋能风险评价

为进一步强化地方金融监管效能，提升金融风险防范的精准性与有效性，山东省财政厅于2025年5月组织开展2024年地方金融组织风险评价工作。齐东小贷公司（信合鲁冀）积极响应监管部门，全方位配合风险评价工作，以“廉洁机制+风险防控”双轮驱动，探索金融安全建设新路径。

精准施策：夯实风险评价数据根基
齐东小贷公司以“数据真实、流程规范、自查深入”为原则，构建全链条工作体系。数据治理精细化。严格对照评价指标体系，由专人负责系统信息录入，同步整理各项基础资料，并实施“部门初审+分管领导复核”的双层校验机制，确保数据填报的准确性与完整性。

沟通协作常态化。建立与监管部门的实时对接机制，针对指标解读、系统操作等难点问题开展动态沟通，形成“问题收集—政策咨询—整改落实”的闭环管理。

自查自纠全面化。以风险评价为契

机，同步开展公司治理、业务合规性、资产质量等维度的深度自查，形成《自查整改报告》并制定改进台账。

廉洁赋能：构建全周期风险防控体系
公司将廉洁管理深度嵌入金融业务全流程，依托集团“清廉网络管理”机制，创新打造“制度+教育+监督”的廉政风险防控模式。

制度建设立体化。组织全体人员签订廉洁承诺书，建立“廉洁交底”制度。在贷款项目启动前，由纪检部门进行廉洁风险防控，强化从业人员纪律意识。

防控机制长效化。构建“分级管理、重点突出、全程覆盖”的惩防体系，通过风险分级管控、责任层层压实，实现从业务源头到末端的廉政风险全链条防控。

融合增效：打造金融监管创新范式
小贷公司通过“清廉+科技”建设与金融监管要求的深度融合，实现了双重价值提升。

内部治理提质。以廉洁风险机制为抓手，推动公司内部风控体系升级，风险评价工作的精准度显著提升，业务合规性管理水平迈上新台阶。

行业声誉引致。该创新实践为地方金融组织提供了“廉洁防控与风险评价协同推进”的范本，有力带动了市地方金融组织强化合规意识、完善风控体系。

实践表明，将廉洁机制纳入金融风险防控体系，既是落实全面从严治党要求的重要举措，也是提升金融监管效能的有效路径。今后，小贷公司将持续深化“廉洁+监管”融合模式，以制度刚性约束筑牢安全防线，为金融服务实体经济高质量发展提供坚实保障。

（齐东小贷公司 李慧波）

资产经营公司：创新思路，资产盘活成功“破冰”

面对实体经济和房地产市场低迷形势，资产经营公司迎难而上，主动求变，以“刀刀向内、靶向攻坚”的决心，创新实施破冰盘活“三大行动”，全力让“沉睡”存量资产“动”起来，截至4月底盘活12处闲置资产，面积涉2.22万平方米，续租25处资产，面积涉1.17万平方米。

开辟盘活路径，激活“重估”密码
明确盘活目标，开辟盘活路径，下好盘活“先手棋”。

今年以来，资产经营公司坚持市场化、专业化原则，积极构建存量资产盘活常态化体系，奋力激活闲置资产的“重启”密码。为达成这一目标，公司上下聚焦重点、靶向施策，按照“摸清底数、一产一策、精准发力、开源节流”方针，全面梳理存量资产，针对每一项资产制定个性化方案，实现“一资产一策略”。

城区某商业街的一处商铺，因周边竞争激烈，连续承租已闲置三年，为此公司不等不靠，广泛调研，明确该房产租租定位，拟经营服装、床品等业态。凭借精准定位，成功吸引周边一家资深服装商户承租。另一处6000平米的商业

办公楼，因基础配套差、无停车位等原因闲置多年。公司积极转变招商思路，结合市场需求，对商业价值较高的楼层进行分租。通过对一至三层区域的精心规划与招商，成功吸引3个新客户，实现租招商人有效突破。

挖掘资产价值，焕新价值空间
下好盘活“活”与做“优”这篇棋，需要创新盘活存量的方式方法，在市场中更加积极有为，全力打通资产盘活的堵点、卡点。

为此，资产经营公司以经济效益为中心、时间效率为抓手，结合资产特点，充分挖掘优质资产的市场潜力，锚定优质客户主动出击，确保资产盘活工作高质量开展。重点通过扩大宣传和公开招租竞价等方式，成功引入优质承租方，有效提升了国有资产经营收益。如，针对某处房产原租金偏低，而随着近年来威海旅游市场的火爆，其商业价值大幅提升的情况，公司抓住租赁合同到期的机遇，重新评估租赁价格，采用“公开竞价、价高者得”的方式，经多家意向承租方多轮竞价，成功实现“溢价”租赁。

做精做好推介，资产处置破冰突围
知重负重、攻坚克难。资产经营公

司以“问题清单见底、资产颗粒归仓”为目标，倒排工期、挂图作战，围绕全年处置目标，将任务分解到各部门，推行全员招商，并积极与集团兄弟公司保持密切联动，加大策划、宣传和处置推进力度，将有效盘活资产市场化处置变现。

为实现破冰突围，公司委托专业广告公司制作广告，借助中介、产权交易平台、网络媒体等渠道，全方位扩大宣传覆盖面，积极探索合作经营、民租、打造样板间展示带动销售等经营形式。目前已成功实现房产销售“破冰”，将有效带动其余房产销售的“加速”推进。

系列创新举措，有效激活了资产经营公司闲置资产，显著提升了价值创造能力，为公司高质量发展注入了强劲动力。下一步，资产经营公司将深化破冰盘活“三大行动”，持续出清、盘活资源，通过强化顶层设计、创新管理模式、完善处置机制等举措，持续让“沉睡资产”变“增收活水”，为集团资产安全维护与价值提升奠定坚实基础。

（资产经营公司 孙美明）

“产投大讲堂”助力员工工作效能跃升

2025年，“产投大讲堂”火热开讲，截至目前集团人力资源部已组织开展了5场内容丰富、实用性强的培训活动，如同春风化雨，滋润着员工的成长之路，为员工工作效能跃升注入源源不断的动力。

今年的“产投大讲堂”课程多元，精准赋能：《AI赋能：助力财务工作效率跨越式增长》《职场AI应用DeepSeek：让你的工作效率爆炸式提升》聚焦当下最热的人工智能，采用“理论+实战+案例研讨”的模式，系统地讲解各类实用的AI工具与技术，使员工能够极大缩短文字类、数据类等工作处理时间，助力集团整体工作效率的进一步提升；《保密工作教育培训》邀请市委办公室保密法规宣传科科长耿永水，通过真实案例为大家深入讲解保密法规与制度，进一步强化员工的保

密意识，为集团的信息安全筑起了坚固的防线；《压力调试与心理调适》邀请市立三院的心理学专家徐超主任，运用丰富的心理学知识与实践经验，引导员工正视并接纳压力，从而培养出“与压力共舞”的智慧与能力；《Excel工作坊：软件设置及操作》邀请高级讲师薛奔逐步深入讲解Excel中的进阶技巧，使得员工在数据处理与分析方面的工作将变得更为得心应手。

截至4月底，今年参与“产投大讲堂”培训的员工已累计达到800余人次。下一步“产投大讲堂”将持续发力，聚焦成长、持续攀登，聚焦提升工作效率与知识技能，精心筹备系列培训，助力集团在日益激烈的市场竞争中稳步前行，铸就更加辉煌的业绩。

（人力资源部 孙晓超）

商务大厦：斩获省级重磅荣誉

4月9日至11日，山东省旅游饭店协会第五届第五次会员大会暨山东省旅游饭店业科技创新·产业升级高质量发展论坛在青岛海天大酒店隆重举行。威海国际商务大厦凭借卓越的服务品质与创新的鲁菜文化，荣获“2024年度好客服务文化鲁菜创新先进单位”称号！

此次大会以“向新前行·云起海天”为主题，围绕新消费场景下饭店业供应链创新发展、区域资源互通、客源共济、协调发展新模式等议题进行了深入探讨。

威海国际商务大厦一直以来秉持着“好客山东”的服务理念，致力于每一位宾客提供贴心、周到、个性化的服务体验。优质的服务是酒店的灵魂，而创新则是推动酒店不断前行的动力源泉。在鲁菜创新方面，商务大厦的厨师团队不断站

研传统鲁菜烹饪技艺，结合现代饮食理念与宾客口味偏好，精心研发出一系列独具特色的创新鲁菜，让传统鲁菜在传承中焕发出新的活力。

商务大厦始终以传承鲁菜精髓为己任，通过优化厨师团队、挖掘传统技艺，持续推动鲁菜研发与创新，将传统风味与现代餐饮理念融合，打造独具特色的美食体验。

此次获奖不仅是对过去成绩的肯定，更激励商务大厦在未来继续推动餐饮创新与服务升级，为山东旅游饭店业高质量发展贡献力量！

站在新的起点，商务大厦将以此次荣誉为动力，继续深化“好客服务”品牌建设，继续深耕服务品质，不断探索智能化、绿色化发展模式，为宾客带来更优质的住宿与餐饮体验，助力“好客山东”品牌建设再上新台阶。

（商务大厦 刘婷）



意谷研究院：市场洞察赋能业务增长

意谷研究院始终坚持“数据驱动、精准决策”的工作理念，以市场调研为抓手，精准施策，推动商业租赁和产权代理工作取得显著成效。

商业租赁方面，意谷对经区、环翠区、高区周边26处商务楼宇及园区的租赁单价、物业费、基础配套服务及空置率等要素深入调研，全面掌握市场动态。并基于调研结果，制定了2025年集团大楼及威实外综合楼商业租赁方案，2025年1-4月，累计完成考核指标的120%，展现了意谷在商业租赁领域的强大竞争力和高效执行力。

产权代理方面，意谷通过边开展业务边总结的方式，深入开展大量调研工作，全面梳理2021年至2024年连续4年省级及市级产权交易平台的相关数据，重点分析了威海地区产权代理业务市场主体构成、同业机构的业务体量、市场占有率

及其现行服务收费标准，并对市属国企及事业单位的潜在业务规模作出研判，系统掌握行业格局、业务分布及核心客户群体，明确交易模式、收费标准、服务方式及重点目标客户，找出业务痛点和风险防控短板，完善保证金收取机制，有效防范服务费拖欠问题，确保业务开展零风险，为后续工作提供了清晰的行动方向。2025年1-4月，累计成交的总额达771621万元，成为与市文旅集团、中医院2家外部拓展客户达成业务合作，纳入水务集团服务机构。

所有成绩的取得，体现了意谷对市场动态的敏锐洞察和精准把握，彰显了团队的专业素养和协作精神。未来，意谷研究院将继续以此次为导向，提升市场竞争力，为集团发展贡献力量！

（意谷研究院 丛嘉仪）

立起党性锤炼的铁规矩 树牢作风改进的硬杠杠

集团党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育综述

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，集团党委紧紧抓住工作部署、组织学习、查摆问题三个关键环节，扎实推进，取得了阶段性成效。

迅速部署，构建严密工作体系

“严”的主基调，强调严格按照上级要求快速推进相关工作。

严肃部署。在市委党的建设工作领导小组会议召开后，集团第一时间召开党委扩大会议，传达学习中央、省委和市委关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的部署要求。同日，集团下辖党支部全部完成启动部署，学习教育在集团范围内迅速铺开。

严肃部署。集团党委成立了以党委书记为组长的学习教育领导小组，并成立工作专班。工作专班结合集团实际，制定详细的学习教育工作方案，明确“学查改”三大环节的时间节点、重点任务和责任人。同时，配套出台《学习教育配套表》，将学习教育细化为5类15项具体任务，构建起职责清晰、履责到位、督责有力的工作体系。

严格要求。坚持以市委学习教育工作专班的工作要求为遵循，对专班印发的红头文件，以及工作提示和通知，集团学习教育领导小组均以党委会议传阅的方式，率先认真学习文件精神，集团工作专班严格按照上级要求推进工作。



警示教育会

跟踪督导，确保不走偏、不漏项，各项工作均按要求落实到位。

多元学习，筑牢思想根基

集团党委牢牢抓住习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，突出原原本本学，辅以培训辅导、警示教育，确保学习教育入脑入心、取得实效。

领导带头学。集团党委举办为期3天的深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题读书班，采取“专题辅导、领导领学、个人自学、交流研讨”相结合的方式推进学习研讨。集团党委班子成员带头，分享学习心得，引导党员干部原原本本学、联系实际学。结合读书班学习，党委理论学习中心组进行了2次专题学习研讨。

年轻干部全覆盖。在以党支部为主



董事长茶叙会

体组织党员学习的基础上，将年轻干部、关键岗位党员干部作为重点学习对象，在党员学习时同步进行交流发言。同时，将3名非党员和党外干部纳入学习范围，由党支部组织集体学习。

专题辅导以训促学。集团党委创新学习形式，丰富学习载体。组织党支部在通过“三会一课”、主题党日、党支部书记讲学习教育专题党课等方式学习的基础上，利用半天时间开展集中学习。集团还充分利用线上平台，开设“深入贯彻中央八项规定精神学习教育专栏”，定期推送学习资料、政策解读、工作成效等内容。

警示教育以案促学。召开警示教育会，观看警示教育片，通报学习河南信阳等反面典型案例，以案为鉴、以案促学，确定3个集团范围内的反面典型案例，组织党支部开展专题学习教育研讨，用身边事教育身边人，进一步强化纪律意识。

深入查摆，直面问题不回避

深入查摆问题、开展集中整治是学习教育的关键抓手。集团党委坚持在“实”字上做文章，确保学习教育取得实效。

征求意见务实。制定《学习教育征求意见建议方案》，设置了书面征集、公开意见箱、实地调研和董事长茶叙会4种渠道征求意见。其中，书面征求意见共征集到领导班子的意见建议13条，对班子成员的意见建议28条。董事长茶叙会是征求意见的一项务实举措，集团党委书记、董事长张宗海同志抽出2天时间，与29名党员、群众代表以茶叙会的方式进行面对面对话，开诚布公地征求意见建

议，倾听来自基层的心声，共提出意见建议65条。对这些意见都进行了现场回复，并要求建立台账逐项进行落实。

自我排查扎实。为全面了解集团各部门、单位在贯彻中央八项规定及其实施细则精神中存在的问题，集团下发了《关于开展公务出行情况专项检查的通知》《关于开展办公用房情况专项检查的通知》《关于加强出差管控与厉行节约的通知》，对公务出行、公务接待、公务用车等进行深入细致地排查。

查摆问题求实。集团党委制定了《学习教育学查改工作方案》，明确查改范围，领导班子和班子成员结合征求意见和自我排查情况，严格对照2个清单进行深入查摆，建立问题清单和集中整治台账。

靶向整改，久久为功见实效

在查摆问题的过程中，集团党委坚持问题导向的原则，对征集到的党员群众反映的问题，都在第一时间做出反馈。对能够马上整改的问题立即整改，对暂时不能整改的问题，都确定了责任部门，要求尽快拿出整改措施。

下一步，集团党委将不断巩固拓展学习教育成果，推动集团党风廉政建设与反腐败工作向纵深发展，为集团营造风清气正的良好政治生态，助力集团在新时代新征程中实现更高质量发展、更可持续的发展。

（党群工作部 李秋霞）

集团开展“清风廉韵伴我行”主题健步走活动

为积极响应国家“体重管理年”3年行动倡议，筑牢全员廉洁自律意识，激发干部职工团队活力，5月17日，集团举办“清风廉韵伴我行”主题健步走活动。



活动当天，100余名干部职工以昂扬姿态集结出发，大家迈着坚定有力的步伐，以“起步即冲刺”的劲头踏上征程，展现出“敢打硬仗、能打胜仗”的精神风貌。活动中巧妙设置了趣味游戏环节，各队伍成员手牵绳索，以统一节奏、同频共振，在“同频共振”中完成挑战，充分体现了团队协作的力量，进一步增强了团队的凝聚力和向心力。在全面推进新时代廉洁文化建设与健康中国战略的时代背景下，本次

“清风廉韵伴我行”健步走活动以创新实践搭建起廉洁教育与强身健体的融合平台，以“清风”“青廉”等廉洁志向命名5支队伍，在活动中强健体魄、锤炼意志，将廉洁文化在实践中内化于心、外化于行，凝聚起全员奋进的磅礴力量，更激发出干事创业的澎湃动能，为企业在新时代新征程上实现跨越式发展注入强劲动力。

由集团工会、团委共同举办的此次“清风廉韵伴我行”健步走活动，既锻炼了身体、放松了身心，又增进了同事之间的情谊，也让廉洁文化深入人心。下一步，集团工会和团委将继续开展形式多样的丰富多彩的群团活动，让广大干部职工在工作之余能够更好地释放压力、提升自我，以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志，携手并肩，共同书写产投集团发展的新篇章。

（办公室 林琳）

“提质增效当先锋”行动

集团党委深入开展“头雁领航”计划 确定23个“重点提升项”和9个“破题攻坚项”

为进一步促进党建与生产经营深度融合，根据集团党委工作部署，2025年集团党委持续深化“提质增效当先锋”行动，实施“头雁领航”计划，推动党建工作提档升级、争先创优。

“头雁领航”计划通过“基础达标夯根基、重点提升提质效、破题攻坚亮亮点”三线并进，充分发挥各党支部的战斗堡垒作用，激励第一责任人当先锋、做示范，以“头雁领航”激发“群雁活力”，把党建优势转化为竞争优势、创新优势、发展优势。

集团党委将“头雁领航”计划作为引领企业提质增效的重要抓手，锚定年度重点任务，党委“头雁”抓总、支部“头

雁”抓落实。根据集团《2025年工作目标和主要任务》确定的重点任务和任务分解，组织9个党支部结合支部工作实际，确定23个“重点提升项”和9个“破题攻坚项”，这些项目都紧扣了各业务板块中的重点、难点，并制定具体落实措施，明确目标任务，完成时限。

下一步，集团党委将组织各支部进一步强化组织领导、夯实工作基础，改进工作作风，强化提升“头雁领航”计划的组织调度，定期研判工作开展情况，以有力举措确保组织到位、成效到位，力促各项举措提档升级、上台阶。

（党群工作部 王超）

鲲鹏资本与中金资本开展党建共建活动

为进一步发挥党建引领作用，推动党建与业务工作深度融合，1月7日鲲鹏资本党支部与中金资本党委第一党支部开展党建共建活动。

中金资本公司是中金公司的全资私募股权投资子公司，也是鲲鹏资本公司的合作伙。双方于2022年合作设立中金专户基金，已在新材料、信息

技术等领域成功投资了多个优质项目。此次支部共建活动是两家单位在新时代背景下，积极探索党建工作新模式、新方法的一次重要实践，更是双方在业务合作的基础上开启的党建联动新篇章。

此次党建共建，是产投集团抓党建促发展、实现党建与经营深度融合的创新之举。双方一致认为，通过此次

共建活动，不仅强化了党建引领作用，也增进了彼此的了解和信任，为今后合作奠定了坚实基础。未来将围绕围绕深化“价值党建”成效，持续通过联合开展党建活动、定期交流党建工作经验及业务研讨等方式，共同打造以青年党员为先锋骨干的情谊投资团队，推动投资业务高质量发展。

（鲲鹏资本党支部 李光晓）

爱心助学 情暖童心

“五四青年节”和“六一儿童节”期间，威海产投集团关心下一代工作委员会和团委先后两次联合开展“爱心助学 情暖童心”公益活动，组织青年志愿者们走进文昌小学，用实际行动诠释社会责任与担当，传递爱心与温暖。

“爱心助学 情暖童心”公益活动是产投集团致力打造的志愿服务品牌。活动前期，集团团委倡议发起了“大手拉小手”公益基金，得到了广大干部职工的积极响应。与此同时，团委组织成立了青年助学志愿队，14名志愿者走进文昌小学文昌小学，开展助学公益活动，进行“一对一”或“二对一”结对帮扶。

在六一儿童节来临之际，产投集团关工委与团委和孩子们共度节日，通过“大手拉小手”公益基金为孩子们购置书籍、书包文具、节日蛋糕及礼物，为

困难学生送去节日温暖。并与孩子们进行互动交流。

集团关工委和团委将建立长期关爱机制，组织志愿者们开展系列关爱活动，走进孩子们的校园生活，做他们成长路上的知心人、守护者。同时，持续深化“情暖童心”助学活动内涵，努力打造成为彰显国企担当的公益品牌。

（团委 谭萌、董奕江）

“植”此青绿 共“树”春晖

春风拂来暖人间，植树添绿正当时。在第47个植树节来临之际，威海产投集团联合经开区农林街道办事处开展义务植树活动，30余名党员及团员青年以实际行动践行国有服务企业生态文明建设责任担当。

3月12日上午，参与活动的党员及团员青年代表在抵达植树地点后，首先学习了苗木栽植规范，随后有条不紊地挥锹铲土、扶苗填坑、提桶浇水……每个

个步骤都衔接有序，配合默契，现场一派繁忙有序、干劲十足的景象。

此次植树活动的开展，有效提高了大家的生态文明意识，增强了队伍活力和凝聚力，进一步融洽了企地关系。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，持续践行绿色低碳生活方式，把生态文明理念融入日常工作中，用实际行动赋能绿色发展。

（风险合规部 高文捷）



植树活动合影

深耕网格精织廉网 多维赋能清廉产投 ——集团清廉网格管理工作纪实

今年以来，集团党委以清廉产投建设为抓手，创新实施网格化管理模式，将“抓业务全生命周期廉洁风险、清中查管理机制、动态监测机制、教育预防机制、廉洁交底机制”五大核心工作机制融入管理机制，同步推进中央八项规定精神学习教育，构建起全方位、多层次的廉洁防控体系。

全周期廉洁机制护航，筑牢业务发展“防腐墙”

按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，推进集团各部门、单位廉洁体系建设，建立起分级管理、权责明晰、突出重点、全面防范、从源头上有效防控廉政风险的新机制。

在全周期廉洁机制建立过程中，以各业务板块为单元，根据风险等级，制定相应的风险应对策略，将高风险点作

为重点防控对象，采取针对性防控措施。比如，贷款业务按照贷前、贷中、贷后管理环节，查找存在的风险点，并制定相应的防控措施；财务管理按照预算管理环节、资金使用环节、资金支付环节等来制订防控措施。通过全流程、无缝隙的廉洁管控，实现业务发展与廉洁建设同频共振，有效防范廉洁风险，为集团稳健运营提供坚实保障。

清单化机制精准施策，画好廉洁管理“路线图”

清单化管理机制上廉洁建设目标明确、责任清晰。集团围绕岗位职责、权力运行、风险防控等方面，制定详细的廉洁责任清单、风险防控清单和正面负面清单。将廉洁责任细化分解到每个岗位、每个人，明确“谁来干”“干什么”“怎么干”；通过梳理岗位廉

洁风险点，制定对应的防控措施，形成风险防控清单，做到有的放矢；任务落实清单则对各项廉洁工作任务进行量化、时限化管理，确保工作有序推进、落地见效。清单化管理如同一张清晰的“路线图”，指引着全体员工规范履职、廉洁从业。

动态监测机制实时预警，打造风险防控“智慧眼”

动态监测机制借助信息化手段，对廉洁风险进行实时监控、动态预警。重点监督“三重一大”事项、解决群众急难愁盼问题等是否存在廉政风险。每个廉洁风险点《廉政日志》，记录日常廉洁教育、监督情况，问题线索及时上报。动态监测机制让廉洁风险防控从被动应对转变为主动出击，大大提升了风险防控的及时性和有效性。

教育预防机制固本培元，厚植廉

文化“土壤”

教育预防机制注重从思想根源上筑牢廉洁防线。集团通过开展形式多样的廉洁教育活动，如组织观看警示教育片、开展廉洁警示教育、违规违纪典型案例剖析和交流研讨等，不断增强员工的廉洁意识，筑牢思想防线。同时，结合集团实际，挖掘廉洁文化元素，打造具有特色的廉洁文化品牌，开展清廉产投廉洁文化品牌征集活动，建设“清廉产投文化展厅”，打造“廉洁书屋”，营造浓厚的廉洁文化氛围。

廉洁交底机制常态长效，拧紧责任落实“螺丝钉”

廉洁交底机制是确保廉洁责任落实到位的重要举措。开展“廉洁交底”项目，每一笔投资、贷款、贸易业务，在业务启动前集团纪委进行廉洁交底，明确项目中的廉洁责任和廉洁

风险，提醒并督促党员干部增强廉洁自律意识，正确行使职权，防范违纪违法行为的发生。同时，建立廉洁交底台账，对交底谈话内容、参与人员、时间等进行记录。通过常态化的廉洁交底，让每一位员工清楚知晓自己的廉洁责任，切实将廉洁要求转化为实际行动。

集团党委通过清廉网格管理工作的深入推进，实现了廉洁风险有效防控、员工廉洁意识显著增强、企业风气持续向好的良好局面，为清廉产投建设提供了生动范例和宝贵经验。下一步，集团将继续深化清廉网格管理，不断完善工作机制，创新工作方法，以更高标准、更严要求推进清廉产投建设，为企业高质量发展保驾护航，为营造风清气正的社会环境贡献力量。

（党群工作部 李秋霞）

清廉文化润产投

为进一步推进“清廉产投”建设，营造崇廉尚廉的浓厚文化氛围，集团纪委组织开展了“清廉产投”廉洁文化作品征集活动。本次活动以“廉洁从业、廉洁修身、廉洁齐家”为主题，鼓励集团职工通过书法、绘画、摄影、微电影、情景剧、文创等多种形式，展现廉洁文化与集团文化深度融合，传递反腐倡廉正气，弘扬恪尽职守、勇于担当、无私奉献的精神风貌。作品征集活动得到了集团各党支部，各部门、单位，全体员工及家属的大力支持，共征集剪纸、泥塑、书法、绘画、篆刻、摄影、微电影等13个类别的廉洁文化作品73件，充分展现了集团员工及家属“廉洁从业、廉洁修身、廉洁齐家”的精神风貌。



▲篆刻《清廉产投》



▲篆刻《千里山海 清廉威海》



▲钩织《青莲》



▲以莲说廉



▲剪纸《廉》



▲剪纸《廉》



▲泥塑《钟馗镇邪》

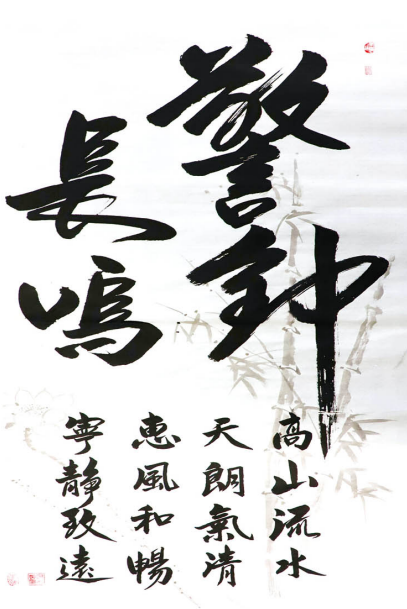


廉洁子



正衣冠

▲摄影作品《廉影自鉴》



▲书法《警钟长鸣》



▲五谷画《五谷“绘”廉》



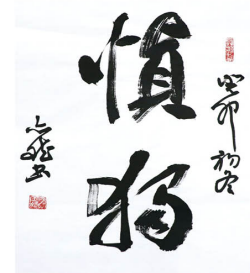
▲拍丝珐琅《清廉》



▲纸浆画《莲》



▲萝卜雕刻“党建引领 廉洁奉公”



▲书法《慎独》



▲圆荷鉴廉



▲青莲



▲剪纸《君子守廉》