



扫描二维码
关注威海产投

2026年7月
20
星期一
第14期

★ 崇尚责任 崇奉规范 崇敬专业 崇信未来 ★

■ 主办：威海产业投资集团有限公司

复盘乘势 聚力增长 集团召开半年工作总结会议

为全面盘点上半年经营质效，科学谋划下半年发展路径，7月10日，集团召开了2026年半年工作总结会，集团领导班子成员，各部门、单位主要负责人参加了会议。集团党委书记、董事长张宗涛讲话。

多维互动，激发团队活力

本次半年总结会创新推行“专题座谈+集中总结”双轨并行模式，将会议关口前移，推动沟通从“单向听取”向“多维互动”转变。6月29日至7月7日，供应链公司、鲲鹏资本公司等6家子公司分别召开专题座谈会，各板块全体员工、分管领导及相关部门深度参与，构建起“决策层+管理层+执行层”的立体沟通渠道。与会人员围绕主业

板块上半年任务完成情况、现存堵点痛点及需协调支持事项进行了交流探讨。这种面对面的交流，不仅让信息传递更直接、问题解决更高效，更在“经营效益提升”的共识下，凝聚起上下同心、攻坚克难的强大合力。

全面复盘，坚定发展方向

集中总结会上，对上半年经营情况进行了全方位、深层次剖析，坚持用数据透视经营质效，用指标检验工作实绩；领导班子成员逐一汇报分管板块工作，既晒出亮眼的“成绩单”，也列出深刻的“问题表”，充分展现了以上率下、直面挑战的责任担当；财务部、顺迪投资公司等8家部门和子公司作了现

场汇报。整体复盘既清晰梳理了上半年在业务布局、营收增长、风险管控等方面的阶段性成果，也精准点出当前发展存在的不足和问题，同时结合行业发展趋势与集团战略定位，对下半年重点工作进行研判，为后续靶向破解发展难题、精准安排部署任务提供了清晰依据。其中顺迪投资公司在威实外运营发展方面取得的成绩，以及成绩背后展现的主动变革的意识、攻坚克难的韧劲，受到与会人员的广泛认可，为各板块树立了可供学习借鉴的标杆，起到了良好的示范引领作用。

科学部署，冲刺全年目标

董事长在总结讲话中，对上半年取得的工作成绩给予充分肯定。

今年以来，面对复杂宏观经济形势、行业竞争加剧及市场波动等多重压力，集团紧扣“经营效益提升年”主线，坚持稳经营、提效益、防风险、促转型。全体干部员工迎难而上、攻坚克难，顺利实现上半年经营“双过半”目标，各业务板块各展所长、亮点突出，各项工作取得新进展、实现新突破。

下半年，集团上下将继续锚定全年经营目标，聚焦主业提质、抓实效益增长、创新工作机制、守牢安全底线。全体干部职工将以更实的作风、更强的举措，补短板、强弱项、促提升，全力完成全年各项目标任务，推动集团高质量发展迈出更坚实的步伐。

（办公室 林琳）

集团多个党组织和党员荣获“两优一先”表彰 鲲鹏资本公司党支部获评威海市先进基层党组织

在庆祝中国共产党成立105周年之际，中共威海市委、威海市国资委党委相继公布了市属和市属国有企业“两优一先”表彰名单，产投集团多个党支部和个人荣获表彰。其中，鲲鹏资本公司党支部获评威海市先进基层党组织，是唯一获奖的市属国有企业基层党组织。

鲲鹏资本公司党支部是成立于2024年的年轻党支部，14名党员平均年龄37岁，这支年轻的队伍承担着产投集团产业投资主业的重担，肩负着威海股权投资振兴的使命。一年多来，党支部锚定“翎心向党投资赋能”党建品牌，坚持支部搭平台、党员职工来冲锋，让年轻党员职工在项目现场、投资一线提升本领、展现作为，不断破解基金募资与项目投资业务难题，曾获评市国资委“头雁领航”计划表现突出党组织、山东省创业投资优秀团队等荣誉，用实干答卷书写守初心、担使命、促发展的生动篇章。

在威海市国资委党委公布的市属国企“两优一先”表彰名单中，产投集团总部第二党支部获评市属国有企业先进基层党组织，张磊、戴汉珍、王成娟3名同志获评市属国有企业优秀共产党员，供应链公司党支部书记

敖思宇获评市属国有企业优秀党务工作者。他们坚守岗位、恪尽职守，在各自领域发光发热，以实际行动践行共产党员的初心使命，展现出过硬的政治素养与优良的工作作风，为集团全体党员干部树立了榜样。

这些荣誉，是对产投集团党委近年全面加强党的领导、推动党建与经营融合发展成果的肯定。近年来，集团党委高度重视党的建设，坚持以“价值党建”为引领，全力提升基层

党组织战斗堡垒作用，带领广大党员在各个岗位充分发挥先锋模范作用。此次受表彰的先进集体和个人，是集团各党支部及广大党员、党务工作者的优秀代表，也是集团党建与经营深度融合、同频共振的生动体现，彰显了高质量党建引领高质量发展的扎实成效，展现了广大党员昂扬向上、拼搏奋进的良好风貌，是全体党员实干攻坚赢得的集体荣光。

荣誉催人奋进，使命呼唤担当。

集团党委号召各党支部和全体党员干部，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神，以先进为榜样，进一步坚定理想信念、践行初心使命，积极树立和践行正确政绩观，切实把榜样精神转化为真抓实干、争创一流的具体行动，在急难险重任务前勇挑重担，以过硬作风和优异业绩诠释忠诚与担当，凝心聚力推动集团高质量发展再上新台阶。

（党群工作部）



6月23日至25日，威海产投集团开展庆七一党性教育活动（详见3版）。图为重温入党誓词。

产投时评

全力打赢“经营效益提升年”攻坚战

本报评论员

上半年，面对复杂多变的市场环境与严峻的外部挑战，集团全体干部职工迎难而上、顶压前行，顺利实现经营“双过半”目标。在肯定成绩的同时，我们要清醒看到自身在精神状态、经营思路、工作方法以及专业能力等方面的短板和不足，从而继续以敢于破难的精神和勇于攻坚的斗志，全力完成“经营效益提升年”确定的各项目标任务。

实现“经营效益提升年”目标任务，首先要提振精神状态，保持攻坚斗志。当前，集团发展面临的困难依旧很多，高质量发展的压力仍然很大。但我们要坚信，事在人为。威实外今年招生实现重大突破就充分说明，办法总比困难多，攻坚才能出实绩。集团上下要大力弘扬这种进取精

神，坚决破除畏难避事心态，厚植迎难而上、事在人为的拼搏劲头，锐意进取、奋勇争先。

实现“经营效益提升年”目标任务，要树牢担当尽责的自觉，增强主动作为的意识。企业的发展，人是决定因素，而中层干部则是其中的关键。董事长在半年总结会上提出，集团干部断层现象明显，各部门、单位主要负责人多数能够履职尽责，但明显的短板是不会“弹钢琴”，尤其是中层副职作用发挥不佳。我们要认识到，这是集团干部队伍建设中的最大问题，必须尽快加以解决。各部门、各单位主要负责人要练就统筹全局的综合本领，科学安排不同层级工作任务，构建高效顺畅的层级管理体系。中层副

职要强化责任担当，遇事靠前、迎难而上，主动为主要负责人分担重难点工作，推动形成层层担责、全员干事的良好格局。

实现“经营效益提升年”目标任务，要拓宽经营思路，优化创新方法。不可否认，面对复杂的外部环境和激烈的市场竞争，我们部分干部职工灵活性思维不足，路径依赖严重，时常会被固有制度、流程、经验束缚手脚。我们要勇于打破固化思维，摒弃按部就班、墨守成规的保守运营模式，主动培育破局思维、创新解题思路，更好适配资本市场改革、国企市场化转型的发展要求，全力破解经营发展各类难题。

实现“经营效益提升年”目标任务，要夯实业务功底，提升综合素

养。当前集团干部职工专业储备不足的问题愈发显现，专业能力难以很好满足集团转型发展、提质增效的现实需要。集团上下要持续大兴学习之风，主动化解能力恐慌，系统补齐专业能力短板。要深耕投资研判、金融风控、贸易合规、资产处置、资本运作等核心业务知识，扎实筑牢财务、法律、资本市场等关键领域专业根基，熟练运用市场规律、业务逻辑、科学方法谋划推进各项工作，以过硬综合素养支撑企业高质量发展。

下半年的冲锋号角已然吹响，让我们把“效益”刻在心上，把“实干”抓在手上，紧盯全年目标，加压冲刺，以实打实的行动兑现承诺，以硬碰硬的战果展现担当，共同拼出“经营效益提升年”的好成绩。

图片新闻



3月19日 时任哈工大（威海）副校长张文丛一行到集团进行业务交流



5月19日 市人大常委会党组成员、副主任乔新跃一行到集团调研



5月14日 省国资委科技创新处处长、一级调研员王明华一行到集团开展专题调研



3月31日 夏津县委书记赵之达一行到集团进行合作交流



4月7日 陕西科创创业投资基金管理有限公司副总经理马定宇一行到集团洽谈合作



3月17日 中国玻璃控股有限公司总裁吕应成一行到集团洽谈业务

直面困局迎难而上 事在人为合力攻坚

——写在威海市实验外国语学校 2026 年实现招生突破之际

7 月 5 日，威海市实验外国语学校（以下简称“威实外”）举行了 2026 级新生见面会，当日有 209 名新生报到，近 500 名学生和家长参会。能容纳 432 人的报告厅座无虚席，这一盛况是办学十年来的首次。截至目前，威实外今年招生人数达 216 人。

216 人！这是办学十年来首次突破 200 人大关，很多人说“2026 年威实外创造了招生的奇迹”，学校实现了质的蜕变。

这一招生成绩的确来之不易，凝聚了威实外团队一年的辛勤付出，这是他们攻坚破局、积极求变、凝心实干的成果，也是产投集团企业精神的真实写照。

困局：

面对三大不利因素，办学招生举步维艰

2025 年 6 月，威实外的管理运营发生了重大变化，原有运营方提出退出合作办学。学校该何去何从？办学之路该怎么走？这些核心问题，没有答案。

威实外是一所非营利性民办学校，作为学校的主办方，集团经过充分调研和审慎决策，决定由集团接管，学校不仅要办，而且要办好。运营的责任落到了子公司——顺迪投资公司的肩上。

彼时，顺迪投资公司面对的是一个内外交困的威实外：

学校内部，在定位、招生、教学、管理等方面存在诸多问题，导致内部运转效率偏低，办学活力不足。

学校外部，2026 年招生工作面临前所未有的压力：

其一，2025 年度招生情况不佳，导致士气低迷。

其二，普通高中尤其是公办高中进一步扩招，在城区考生人数没有明显变化的前提下，公办学校普通高中招生计划从 2025 年的 5940 人，上涨至 2026 年的 6670 人，民办学校生源从数量到质量再次被压缩，竞争更加激烈。

其三，经济下行再加上高校毕业生就业形势严峻，宏观环境对家长的教育投资决策产生了深远影响，家长选择民办高中意愿降低。

内部管理缺少活力、教师信心和动力不足、公办普通高中扩招、民办竞争加剧、自身生源下降……面对内外交困的多重压力，顺迪团队坚信：事在人为。他们以无畏困境的信心和迎难而上的斗志，带领威实外开启了转型蝶变之路。

破局：

五大创新举措，招招直中“要害”

在困境中谋转型，该从哪里着手破

局？经过大量调研后，顺迪投资公司紧盯办学中的短板弱项，坚持内部外部一齐发力，从深化改革、打造办学亮点、加强教学管理、强化国际教育特色、拓宽升学路径等方面提出五大创新举措，全面提升自身实力。

为打造办学特色，提升核心竞争力，学校抓住市教育局推进普通高中改革的契机，积极与威海二中组建集团化办学联盟。双方搭建资源共享平台，实现师资共育、教研共通、管理同步，打消了家长对于教学质量的顾虑。随后，又与威海体校达成战略合作，共建体育特色班，推行“文化学习+专业训练”一站式培养模式，为体育特长生打通双向升学通道。与两所学校成功签约，不仅提升了威实外办学实力，也成为招生宣传工作的核心亮点，相关内容在学校视频号发布后，观看量突破 4 万人次。

另一方面，学校将我市普通高中扩招的困局转化为契机，积极向教育部门争取，今年首次开设普通高中公办班，让城区学子以普惠价格享受优质教育资源。公办班的落地，为学校精准对接各初中生源校搭建了关键抓手。以此为契机形成公办班、普高班、国际班、体育班多元并行的班型布局，全方位适配学生多元化发展需求。

国际化教育是威实外的核心办学特色，但因亮点不突出，一直处于萎缩状态。学校紧扣市政府赋予的国际化办学定位，持续做强国际化办学品牌，用大半年时间优选教育资源、搭建国际课程体系，成为威海地区唯一一所拥有自有师资开设雅思及 EJU 留考课程的高中学校。同时不断扩容海外留学资源，新增 17 所日本直申院校，对接韩国高丽大学、日本山梨学院等多所境外名校，进一步拓宽国际升学路径。系列举措让国际教育特色成为招生的加分项。

教学质量是学校发展的生命线。威实外严抓教学教研与校园安全，开展丰富的心理健康辅导、文体研学活动，创新家校沟通模式，精细化的管理与温暖的育人氛围，进一步夯实了办学根基。学校在刚刚过去的 2026 年高考中斩获佳绩，本科上线率达 40%。6 月 25 日高考放榜当天，高三学生郑惠晨给班主任郑浩然老师打电话时痛哭流涕，她以 530 多分的成绩实现了学业逆袭；有的学生中考英语成绩非常不理想，通过选择小语种，在高考中外语成绩达到 130 多分。学校扎实有效的教学管理，真正兑现了对家长和社会的承诺。

与此同时，学校不断优化内部管理，整体薪酬改革、食堂运营方解约以及宿舍楼抗震、西门规划设计改造等重大项目也同步推进。每一项工作都牵一发而动全身，存在历史障碍，需协调多个部门，威实外上下全力以赴推进，为学校发展提供了有力支撑。

新局：

上下一心合力攻坚，招生实现历史突破

破局固本，实干开新。在办学改革初见成效、转型蓄力的关键关口，突如其来的招生危机再度考验团队担当。

今年 4 月，第三方招生供应商突然撤场，既定招生方案全部被打乱。“面对重重艰难，我们能不能靠自己完成今年的招生？”徐萌、苗芄两位校领导彻夜未眠，第二天得出一致的答案：“不能也得能，没有退路，只能干！”

首先，打破“坐等生源”的传统模式，学校精准梳理区域生源布局，开展全面市场调研、定位招生方向，组建 7 个专项招生小组，由执行校长、中层干部担任组长，一线骨干教师参与，对市内 28 所初中学校分片包干、责任到人、精准对接。重点攻坚实验中学、山大实验、环翠国际等竞争激烈、对接难度大的重点生源院校。老师们白天上课，晚上到初中生源校开展地推和宣讲。身为教师，虽然在课堂上侃侃而谈，但做地推、发单页难免有些打怵，但大家都能够主动克服、放下“包袱”，派发宣传单页 6000 多份。

同时，学校搭建起线上线下立体化宣传矩阵，双向发力打响品牌突围战。线上依托微信公众号、视频号、抖音等平台，推送办学成果、校园活动、升学资讯，通过直播、短视频全方位展示校园风貌与师生风采；线下常态化举办校园开放日，邀请学生和家长实地参观课堂、宿舍、场馆，沉浸式体验校园生活。立体化的宣传方式，让学校特色与实力开始被更多人熟知。

此次招生实现历史性突破，是上下同心、勠力攻坚的成果。集团从办学资源调配、政策对接、战略规划等方面给予全方位支撑，为学校攻坚突围注入强劲底气。招生关键节点，集团党委书记、董事长张宗涛亲临学校慰问鼓劲、指导工作，集团分管领导姜永波常态化驻守校园、靠前调度；威实外全体员工秉持“事在人为、合力攻坚”的实干信念，招生办统筹协调，教务处夯实教学，学生处精细管理，行政后勤部门全力保障、暖心服务，学校各部门密切配合、协同发力，形成“分工不分家”的良好工作格局。

团队：

全员攻坚的温暖与力量

非凡成绩的背后，是一群人的坚守与奉献。此次招生攻坚中，顺迪和威实外全体员工同心同向、攻坚克难、全力以赴，以实干诠释初心、以坚守扛起责任，涌现出一幕幕温暖感人的故事。

执行校长苗芄常说：“我做了一辈子教育，让我跑市场招生我真不擅长！”话虽这么说，但 60 多岁的她仍然率先垂范，冲锋在招生一线。她用身边所有的资源牵线，亲自带队到 20 多所初中生源校一一对接。走访过程中也遭遇过对方态度冷淡、敷衍的窘境，但她始终耐住性子、放平姿态，一遍遍向对方细致讲解办学优势。为了配合初中学校的工作节奏与时间安排，有时候一天要辗转多个地方。招生期间更是全天候接待家长、参与直播，大家开玩笑说：“没想到 60 多岁的老太太也成了主播！”

自今年春季开学以来，学校招生办主任费凡没有休息过一天，期间开展招生宣讲会 15 场。他白天统筹招生、对接生源校、做宣讲，晚上还要加班做 PPT，有人问他能撑得住吗？他幽默地说：“当你发现把家搬了之后，就什么都能了！”

自 6 月 21 日中考放榜后，招生办陈瑾老师带领热线组老师呼出电话 2500 余人次，接听电话 500 多个，对意向家长均保持三次及以上跟进沟通。陈瑾老师从招生一开始就把中药续上了，她说“每天说话太多了耗费精气神，我得提前喝上，否则真担心倒下了耽误招生。”

许秋红老师的爱人在外地工作，家里有两个孩子需要照顾。招生期间她全天候在岗，早出晚归，两个孩子连续吃了两周的外卖。有时因招生咨询量大，累得瘫倒在沙发上。许秋红爱人有次在学校直播间留言说：“让我看看我媳妇，她已经好久没顾上跟我联系了！”

顺迪投资公司的张越、孙威旭、于思琳、丛嘉仪在兼顾顺迪和威实外双重岗位工作的同时，全力扑在学校招生一线，不分岗位、各尽其能：张越不仅率先牵头认领片区学校攻坚任务，还主动挖掘身边人脉资源，打通荣成本地生源渠道；孙威旭每天坚守招生咨询一线，以真诚、耐心服务每一位来访家长，重点聚焦学校国际教育；于思琳主动加班加点，默默扛起招生数据分析的幕后保障工作，每日逐条核对、分类汇总、实时更新招生期间各类数据，为学校研判招生形势、调整招生策略、精准攻坚突破，提供了扎实、精准、有力的数据支撑，

丛嘉仪在整个招生周期全程跟进，既要结合学校特色构思宣传方向、撰写各类宣传文案，又要兼顾视频拍摄、剪辑、包装等技术工作，夜夜加班打磨作品，为招生宣传打开了新局面，也在此次招生中起到了至关重要的作用……

为了让更多的人在校招生关键节点了解学校，谭慧慧、费凡、董文玮、张慧、肖雪美等老师第一次开启了抖音、视频号的直播。他们并没有直播经验，却主动承担起直播的任务。在完成自己的本职工作后，放弃早、中、晚休息时间轮流上播，让家长和学生对学校有更多直观的了解，取得了极好的宣传效果。他们不仅主动参与线上直播宣讲，还积极发动在校学生、往届学子及家长广泛转发宣传，全方位拓宽招生传播渠道。

即将因考编而离职的张煜林老师，依然钉在招生一线，踏踏实实将手头的工作闭环，为自己在本校的工作时光画上温暖的句号；齐海霞老师的孩子在高考冲刺的关键期，她却未曾因此缺位，在家校间来回奔波，在压力中默默扛起了两份沉甸甸的责任；原定的中考成绩公布时间临时提前，现场及线上咨询骤增，急需人手支援，一通紧急电话之后，杨传卿、邵蔚、肖雪美、阎宇华、谭慧慧、董文玮、郑浩然等老师毫不犹豫地放弃了端午假期，从城市的各个角落集结返校。

教学、行政、后勤各岗位工作人员都在默默坚守，大家用实际行动，为招生工作提供有力支撑：王颖老师在师资短缺的情况下，每周承担 25 节课程；慕丽娜老师在数学教师出现缺口后接上新任务，补齐岗位空缺，全力保障教学秩序平稳运行；行政人员王浚臣一直奔波在家长接待的一线，做好家长接待指引和服务工作，出纳杨丽丽放弃所有周末休假，全力做好财务保障工作，胡晓飞、宫本玲带领总务处人员全力做好招生后勤保障……

从初春到盛夏，这是一场与时间赛跑的攻坚硬仗，尤其是 6 月 21 日中考放榜到 7 月 5 日新生见面会，全体教职工 24 小时在线，加班加点，以校为家，连轴运转。期间，累计接待家长 500 多组。大家用极致的坚守与细致的服务对接每一位生源、服务每一个家庭。

此次招生圆满实现数量、质量双重突破，是集团引领，更是顺迪和威实外两个团队合为一体、坚守使命、实干奋进的生动写照，他们将在今后的工作中延续这份团结奋进精神，步履不停、再创佳绩。

（顺迪投资公司 吴珊珊、威实外 齐海霞）



威实外与威海二中举行集团化办学合作签约仪式



校园开放日宣讲会



招生工作现场



招生地推



2026 级新生报到领取入学通知书



2026 级新生见面会



传承红色基因 践行正确政绩观

——集团开展庆七一党性教育活动

为进一步推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实，锤炼党员干部初心使命，6月23日至25日，集团党委组织全体党员赴郭永怀事迹陈列馆、谷牧旧居、荣成核能产业示范基地、康派斯房车公司等，开展庆七一现场党性教育活动。

感悟先辈精神，接受红色洗礼

在郭永怀事迹陈列馆，党员们通过史料图文、影像资料，深入了解“两弹一星”功勋科学家郭永怀隐姓埋名、深耕国防科研的奉献一生，深刻感悟到老一辈科研工作对党忠诚、淡泊名利、

以身许国的崇高品格，接受了深刻的红色精神洗礼。

在谷牧旧居，党员们瞻仰先辈生活工作旧址，回顾谷牧同志投身革命、助力国家建设与改革开放的光辉历程，深切体会到革命先辈严守纪律、从严治家的清廉本色，进一步校准思想和政绩观“总开关”，坚定了遵规守纪、廉洁自律的思想自觉。

在思源广场，全体党员在党旗举起右拳，重温入党誓词，以铮铮誓言叩问初心，以庄严承诺砥砺前行。宣誓结束后，

集团党委书记向8名支部书记郑重发放了“政治生日贺卡”，激励党员干部更好地发挥“书记带先锋、先锋带整体”作用，在集团高质量发展中积极担当作为。

探访实业项目，践行正确政绩观

在国家电投新能源科技馆，党员们观摩“国和一号”重点示范工程，直观感受高端科创产业的发展活力与硬核实力，深刻体会到科技创新是企业高质量发展的核心动力。

在集团参与投资的荣成康派斯房车公司，党员们深入企业房车展厅、智能

化生产车间，了解了房车的研发设计、智能化生产流程以及取得的突破性成果。

通过深入项目一线，集团广大党员被康派斯房车公司在科技创新领域展现出的执着与突破所深深打动，由衷为集团立足本土、赋能实体经济的长远布局与国企使命担当深感自豪，也强化了对正确政绩观的理解把握，有效提升了思想政治觉悟与党性修养，更加明晰立足产业赛道实干担当、创新赋能的履职使命。

集团广大党员干部纷纷表示，通过

此次学习，接受了一次深刻的党性淬炼和思想升华，工作中将以革命先辈和功勋科学家为榜样，树立和践行正确政绩观，坚持实字当头、干字为先，立足岗位担当作为，全力创造经得起实践检验的工作业绩。

下一步，集团党委将以此次活动为契机，深入推进树立和践行正确政绩观学习教育，持续开展党性教育，锻造信念坚定、作风过硬、廉洁担当的党员队伍，为集团高质量发展提供坚实保障。

（党群工作部、供应链公司）



在荣成康派斯房车公司参观学习



发放“政治生日贺卡”



国家电投新能源科技馆学习现场

党建引领筑牢屏障 廉洁护航股权投资

近日鲲鹏资本本公司党支部结合股权投资业务典型腐败案例，以“筑牢私募股权投资廉洁防线 以党建引领保障国有资产安全”为主题讲授专题党课，教育引导支部党员树立和践行正确政绩观，更好护航股权投资业务规范运作。

针对私募股权投资领域腐败隐蔽性强、复杂性高的特点，在《国有企业领导人员廉洁从业规定》修订发布之际，鲲鹏资本本公司党支部结合公司

业务实际，以某私募投资基金管理公司原董事长梁某腐败案例为“活教材”，聚焦私募股权投资业务“两端”“四环节”特性，从募投资端、投资端深入剖析其在“募投管退”全链条通过虚构中介服务、索要原始股等手段牟利的犯罪事实，揭示了理想信念滑坡、纪律意识淡薄、监督机制缺位带来的严重危害，强调要构建“党建引领、源头治理、制度防控、常态监督”四位一体廉洁风险防控体系，引导支部

党员树立和践行正确政绩观，进一步增强廉洁自律意识和拒腐防变能力。

鲜活的案例、深刻的剖析让鲲鹏资本本公司党支部全体党员深受警醒与教育，纷纷表示将以此次党课为契机，校准政绩观“总开关”，把廉洁意识嵌入项目尽调、投资决策、投后管理等各环节，以更严标准、更实作风履行岗位职责，切实把廉洁自律要求转化为守护国有资产安全的实际行动。

（鲲鹏资本本公司 李光晓）

青春向党铸信仰 铭记历史勇担当

五四青年节来临之际，集团团委紧扣集团党委工作部署，组织团员青年赴刘公岛红色教育基地，开展“铭记历史 砥砺前行 强企有我”五四青年节主题活动，强化团员青年理想信念教育、爱国主义教育，引导团员青年厚植家国情怀、勇担时代使命。

活动中，团员青年怀着崇敬的心情，参观了甲午战争陈列馆、历史选择展馆，

观看了数字剧目《定远壮歌》。一段段可歌可泣的历史、一个个震撼人心的故事，让每一位团员青年接受了一次深刻的爱国主义教育和精神洗礼，更深刻体会到“落后就要挨打”的历史教训和“强国必须有我”的时代担当。团员青年纷纷表示，他们将以此次活动为契机，传承红色基因、弘扬五四精神，用青春汗水书写新时代国企青年的责任与担当，

为集团持续健康发展注入源源不断的青春动能。

集团团委将持续深化党建带团建融合赋能，持续加强青年队伍建设，不断创新青年教育形式、丰富活动内容，激励全体团员青年传承五四薪火、勇担时代使命，更好助力集团高质量发展新篇章。

（鲲鹏资本本公司 薛极瀚）

集团举行职工书屋图书捐赠活动

为深入贯彻集团“大兴学习之风年”工作部署，进一步丰富职工书屋藏书资源，营造全员阅读、终身学习的良好氛围，近日集团组织开展了职工书屋图书捐赠活动。

本次图书捐赠活动得到集团广大干部职工的积极响应，共收到捐赠书籍400余册，涵盖了政治理论、企业管理、专业技能、文学名著、历史传记、生活艺术等多个领域，进一步丰富了职工书屋的藏书种类与数量。通过鼓励职工捐赠与阅读，将集团的学习号召转化为具体推进行动，引导广大干部职工将学习作为一种生活方式和精神追求，不断提升自我素养与专业能力，为集团创效增效贡献智慧力量。

集团将以职工书屋为依托，不断创

新阅读活动形式，开展读书系列活动，让读书学习成为推动集团发展的强大精神动力，助力“大兴学习之风年”取得

扎实成效，为赋能集团发展注入源源不断的文化动能。

（办公室 林琳）



图书捐赠现场

党员领衔攻坚 先锋赋能见成效

资产经营公司党支部积极推进“先锋赋能计划”走深走实，探索建立“党员领衔攻坚长效工作机制”，组建资产盘活、物业服务拓展及历史遗留问题化解等专项攻坚小组，目前已取得阶段性突破，实现48处资产新租续租、年租金达300余万元等。

在资产盘活方面，攻坚组坚持“分类评估、精准施策、创新处置”思路，成功盘活两处闲置五年的资

产，实现一处商业资产“退租即新租”的无缝衔接；推动荣成某资产成功引入一家省属单位；创新车位运营模式，打破销售困境，充分释放资产价值。在物业拓展与历史遗留问题化解方面，攻坚组成功推动某物业及食堂运营业务落地，为公司培育新的盈利增长点；着力破解产权瑕疵与权属纠纷，完成某处无证资产补办证件所需的前期消防改造及

房屋安全鉴定，预计年内完成证件补办。

下一步，资产经营公司党支部将持续深化“先锋赋能计划”，突出党员主体地位，健全完善“党员领衔攻坚长效工作机制”，强化挂图作战与协同联动，以攻坚小组的冲锋态势推动全年目标落地见效，为集团高质量发展贡献坚实力量。

（泰元置业公司 孙黎明）

集团举行职工心理健康专题讲座

6月29日，集团举办主题为“向下扎根 向上生长——为孩子播下卓越的种子”的职工心理专题讲座，切实帮助干部职工破解亲子关系难题，以和谐亲子关系推动事业与家庭健康发展。

本次讲座是市总工会“惠心·赋能”心理健康公益巡讲的内容之一，课程紧扣集团干部职工核心需求，邀请国家高级心理咨询师、全国心理健康教育先进个人王迎达，围绕“未来决定现在”“无形决定有形”“扬长补短、以长带短”三个方面，通过“理论+案例+互动”的形式，为职工带来了一场既有高度又有温度的专题辅导。

王迎达老师在讲座中与职工积极互动，对家庭教育中的痛点与困惑进行了沟通，提出解决方案。

此次讲座，既是集团党委、工会关心关爱干部职工的具体体现，也是落实“惠心·赋能”职工心理健康服务工作的生动实践，更是推进家风建设、凝聚干事力量的重要举措。下一步，集团将继续秉持“惠心·赋能”服务理念，持续关注员工身心健康与家庭幸福，开展更多形式多样、内容丰富的心理服务活动，让广大干部职工在安心工作与幸福生活的双向奔赴中，为集团高质量发展注入源源不断的内生动力。

（办公室 林琳）

党建引领聚合力 消保护航暖民心

近日，齐东担保公司党支部联合供应链公司党支部，组织党员志愿者深入韩乐坊社区，开展金融知识普及宣传活动，将金融知识送到群众家门口，把暖心服务落到居民心坎上。

活动现场，党员志愿者们聚焦韩乐坊社区居民实际需求，特别是老年群体，通过发放宣传折页、现场讲解等形式，普及金融消费者八项基本权利、个人信息保护、防范非法集资及电信网络诈骗等实用知识。针对社区商户集聚、流动人口多的

特点，志愿者们还主动走进沿街商铺，用通俗易懂的语言讲解八大金融网络乱象、理性投资理念及正规金融服务获取途径，耐心解答群众在担保等方面的疑问。

此次活动是产投集团党委坚持党建引领业务发展、服务基层群众的一次生动实践，不仅提升了群众的金融安全意识与风险防范能力，也进一步强化了党员的服务意识和使命担当。

（齐东担保公司 李朝晖）

集团组织开展国际妇女节主题活动

三月春风拂面，巾帼风采绽放。集团组织开展“巾帼匠心·非遗传承”主题活动，进一步丰富女职工精神文化生活，激发干事创业热情，凝聚巾帼奋进力量。

探访投资项目，感受集团发展脉搏
活动第一站，女职工们参观了集团投资的新元化学项目，详细了解了新元化学的发展历程、特色产业、核心技术优势及发展前景。新元化学深耕氟精细化工行业多年，专注于氟硅精细化工新材料、绿色健康高分子材料及高端智能化工装备的研发与生产，已成为全球三氟乙醇及氟硅新材料主要的生产厂家。2025年集团聚焦本地优势产业，组建2亿元专精特新创业投资基金，完成对新元化学3000万元投资。

通过此次参观学习，大家被新元化学在科技创新领域展现出的执着与突破

所深深打动，更为集团在支持本土实体经济发展、助力产业升级中展现的战略眼光与责任担当倍感自豪。

近赏非遗瑰宝，指尖传承传统文化
离开现代化工厂，女职工们来到文登花饽饽产业园，参观园区的非遗展厅、生产车间、花饽饽体验馆，亲手体验了花饽饽的制作过程，近距离感受传统技艺的独特魅力、手工制作的无限乐趣。

此次活动，不仅让女职工在繁忙工作之余放松了身心，也在实践中感悟了非遗文化魅力，更深切体会到了集团投资企业创新发展的蓬勃活力。女职工们纷纷表示，她们将在今后的工作中，紧密围绕集团“经营效益提升年”“大兴学习之风年”重点任务，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志履职尽责，在集团高质量发展的新征程上，书写更加绚丽的巾帼华章。

（办公室 林琳）



花饽饽制作

驰骋赛场砺斗志 团结一心促发展

——威海产投集团第三届职工运动会圆满举行

骄阳似火，万物蓬勃。5月30日，威海产投集团第三届职工运动会圆满举行。经过激烈角逐，培训基地代表队获得冠军，鲲鹏资本代表队获得亚军，玳瑁小旋风代表队获得季军。

精心筹备，吹响运动“集结号”

当日上午，由集团各部门、单位组成的10支参赛队伍，高举队牌、高喊口号，迈着整齐的步伐闪亮登场。

为确保活动顺利进行，筹备组提前谋划、周密部署，从项目设置到场地安排，从物资准备到安全保障，每一个环节都力求精益求精。本届

运动会共设置了12个比赛项目，兼顾了竞技性与趣味性，既有考验速度与爆发力的100米短跑、立定跳远，也有考验技巧与精准度的定点投篮、投壶；既有充满童年回忆的滚铁环，也有妙趣横生的螃蟹赛跑；团体项目包括4*100米接力、拔河、腰缠万贯、齐心协力、飞夺泸定桥以及托球接力等。

赛场直击，燃动热血“高光时刻”

百米跑道上，选手们如离弦之箭，风驰电掣；立定跳远场地，大家腾空而起，落地生花；定点投篮与投壶区域，选手们屏气凝神，百步穿杨；

滚铁环与螃蟹赛跑项目中，大家各显神通，趣味十足的场面引得现场笑声不断。

团体项目更是将现场气氛推向了高潮。在4*100米接力赛中，小小的接力棒在手中传递，连接的是团结与信任；在“腰缠万贯”“齐心协力”等趣味团体项目中，大家心往一处想，劲往一处使，默契配合，共同向着终点冲刺；在最激烈的拔河比赛现场，气氛紧张而热烈，场上选手重心下沉、稳如泰山，场边啦啦队摇旗呐喊、欢声雷动，将“力拔山河”的磅礴气势展现得淋漓尽致。

凝心聚力，共赴发展“新征程”

本届职工运动会不仅是一场体育竞技的盛会，更是一次团队精神的集中展现。赛场上，大家比的是速度、是力量，更是团结与协作；赛场外，大家收获的是友谊、是快乐，更是深深的归属感和荣誉感。

未来，全体干部职工将把赛场上展现出的顽强拼搏精神和团队协作意识，转化为工作动力，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加健康的体魄，投入到今后的工作中去，为集团高质量发展贡献更大的力量。

（办公室 林琳）



列队



入场式



运动员入场



运动员入场



投壶



滚铁环



拔河



飞夺泸定桥



定点投篮



4*100 米接力



男子100米



女子100米



托球跑



腰缠万贯



立定跳远



螃蟹赛跑



齐心协力



颁奖